

## ถอดบทเรียนองค์กรแห่งประโยชน์สุข องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม



### 1. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะตำบล

ตำบลบางคนที่ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม เดิมเป็นส่วนหนึ่งของอำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี มีพื้นที่กว้างขวางไปจรดวัดโชติการาม หลักฐานคือโฉนดที่ดินที่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวได้มอบให้ไว้เป็นกรรมสิทธิ์ ในคราวหนึ่งพระองค์ได้เสด็จมาตรวจราชการที่คลองหลังวัดโชติการาม และได้ลี้มนคมโทหรือคณขีน้ำไว้ จึงได้เรียกกันว่า “บางคนที” ต่อมาเพี้ยนเป็น “บางคนที”

ด้วยระยะทางที่ห่างไกลจากตัวอำเภอดำเนินสะดวกค่อนข้างมาก ชาวบ้านในตำบลบางคนที่จึงได้ร้องเรียนอยู่บ่อยครั้งว่าการเดินทางไปติดต่อราชการที่อำเภอนั้นไม่สะดวก เป็นผลให้ในเวลาต่อมาได้มีการจัดตั้งอำเภอล้านใหม่ เรียกว่า “อำเภอล้านใหม่” ตั้งอยู่ปากคลองแพ่งพวยแต่ยังสังกัดอยู่กับมณฑลราชบุรี และเมื่อทางราชการได้จัดระบบการปกครองใหม่อีกครั้ง จึงได้ย้ายสถานที่ทำการอำเภอล้านใหม่มาปลูกสร้างในที่ดินของวัดใหม่พิเรนทร์ (วัดร้าง) อยู่ใต้ปากคลองบางคนที โดยปลูกเป็นอาคารชั้นเดียวหลังคามุงจาก พร้อมเปลี่ยนชื่อจาก “อำเภอล้านใหม่” เป็น “อำเภอบางคนที” ตามชื่อคลองและให้มาขึ้นตรงต่อจังหวัดสมุทรสงคราม โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 28 หน้า 489 ลงวันที่ 11 มิถุนายน ร.ศ. 130 ตั้งเป็นอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2454

ในอดีต พื้นที่ตำบลบางคนที่และตำบลยายแพ่งซึ่งเป็นพื้นที่ปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นสวนยางร่อง ชาวบ้านประกอบอาชีพเกษตรกรรม รับจ้างทั่วไป เช่น ขึ้นมะพร้าวและเคี้ยวตาล เป็นต้น ในสวนผลไม้มีผลไม้หลากหลายผสมผสานทั้งมะม่วงหนังกลางวัน อกร่อง ทองดำ กาละแม และผลไม้ชนิดอื่น เช่น ส้ม ลำไย กระท้อน ขำมะเสียดำ ชมพู่มะเหมี่ยว ชมพู่หน้าดอกไม้ ชมพู่แขกดำ ละมุด มะปรางหวาน มะกอกน้ำ มะกอกบก มะดัน มะพร้าวหูกสี ฯลฯ ปัจจุบันเกือบทุกบ้านยังมีสวนปลูกผักพื้นบ้าน สวน

สมุนไพร ผักสวนครัว เช่น พริก ข่า ขมิ้น ตะไคร้ มะกรูด มะนาว ชีเหล็ก ไพล ฯลฯ สำหรับประกอบอาหารและใช้เป็นยารักษาโรค

การทำสวนหรือปลูกพืชผักในอดีตไม่ใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลง ถ้ามีการระบาดก็จะใช้ภูมิปัญญาที่สั่งสมมาแต่ครั้งบรรพกาล เช่น นำ “เถาโลตี้น” ซึ่งเป็นพืชสมุนไพรที่ไม่เป็นอันตรายต่อคนมาตำผสมน้ำเพื่อใช้ไล่แมลงหรือใช้ใบยาสูบหั่นเส้นหมักกับน้ำกรองเอากากออกแล้วนำมาฉีดไล่แมลง ส่วนการบำรุงดินบำรุงพืชในสมัยนั้นไม่มีจุลินทรีย์น้ำหมัก ก็ใช้วิธีการพรวนดินและใช้เกลือดำบำรุงต้นไม้ โดยที่ไม่ต้องใช้ยาฆ่าหญ้าเพราะหญ้าจะขึ้นถ้าใช้ใบมะพร้าวคลุมโคนต้นมะพร้าวไว้ เป็นต้น

การเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญที่กระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของชาวบางคนที่ทั้งอำเภอรวมถึงจังหวัดสมุทรสงครามได้เกิดขึ้นเมื่อชาวบ้านขายผลไม้พื้นบ้านไม่ได้ เพราะตลาดภายในพื้นที่ไม่ใหญ่พอในขณะที่ตลาดภายนอกไม่นิยม เกษตรกรบางส่วนจึงเริ่มเปลี่ยนจากการปลูกผลไม้พื้นบ้านไปปลูกผลไม้พันธุ์ที่เป็นความต้องการของตลาดแทน เช่น มะม่วงน้ำดอกไม้และมะม่วงมันขุนศรี แทนมะม่วงอกร่องและหนั่งกลางวัน ฯลฯ ต่อมาการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่เกิดขึ้นอีกครั้งเมื่อมีการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ทำให้คนหนุ่มสาวละทิ้งอาชีพเกษตรกรรมเข้าไปเป็น “แรงงาน” ในโรงงานทั้งโรงงานทอผ้า เครื่องประดับ อาหารทะเล ปลากระป๋อง ฯลฯ ซึ่งสถานประกอบการเหล่านี้ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาเพียงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 เด็กนักเรียนหนุ่มสาวที่สำเร็จการศึกษาแล้วจึงมุ่งหน้าหางานทำในโรงงานดังกล่าว

อย่างไรก็ตามประมาณปี พ.ศ.2551 หลายคนเริ่มทยอยกลับมาอยู่ในหมู่บ้านและชุมชนเดิมของตนเอง และพยายามปรับเปลี่ยนมาใช้ชีวิตชาวสวนแบบเดียวกับบรรพบุรุษ เพราะเมื่อเทียบกับชีวิตรับจ้างในภาคอุตสาหกรรมแล้วพวกเขาพบว่าบ้านสวนและงานสวนให้คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า อันเนื่องมาจากสภาพแวดล้อมที่คุ้นเคย อาหาร อากาศและความรู้สึกปลอดภัยในชีวิต

**1.1 ลักษณะทางกายภาพ** อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงครามมีพื้นที่รวม 68.89 ตร.กม. ทิศเหนือติดอำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ทิศตะวันออกจรดอำเภอเมืองสมุทรสงคราม ทิศใต้ติดกับอำเภออัมพวา และทิศตะวันตกจรดอำเภอวัดเพลงและอำเภอเมืองราชบุรี

สำหรับพื้นที่บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนทีซึ่งเป็นหน่วยการวิเคราะห์ที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วย ตำบลยายแพ่งทั้งตำบล คือ หมู่ 1-5 และบางส่วนของตำบลบางคนที คือ หมู่ 1-5 และหมู่ 7-9 รวมทั้งสิ้น 13 หมู่บ้าน

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม สภาพดินเป็นดินร่วน แม่น้ำสำคัญที่ไหลผ่าน คือ แม่น้ำแม่กลองซึ่งไหลไปออกทะเลอ่าวไทยที่บริเวณปากแม่น้ำแม่กลองในเขตอำเภอเมืองสมุทรสงคราม และมีลำคลองใหญ่น้อยมากมายกระจายอยู่ทั่วไป ลักษณะพิเศษคือ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นร่องสวนส่งผลให้มีสภาพชุ่มน้ำ มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูกพืชผลทางการเกษตร โดยเฉพาะมะพร้าว กัญญา ส้มโอ ลิ้นจี่ ทั้งยังเหมาะที่จะเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงเกษตรด้วยมีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่พอเพียงต่อการอุปโภคบริโภคตลอดทั้งปี

ในอดีต ผู้คนใช้การสัญจรทางน้ำเป็นหลัก เพราะมีลำคลองหลายสายที่เชื่อมต่อกับแม่น้ำแม่กลอง แต่มีถนนสายหลักเพียงสายเดียว สภาพเป็นถนนดินแคบ ๆ เหมาะกับการใช้รถจักรยานยนต์เท่านั้น แต่ปัจจุบันมีทางหลวงหมายเลข 6002 เป็นถนนสายหลัก มีถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก 8 สาย ถนนลาดยาง 27 สาย ถนนหิน

คลุก 4 สาย แผ่นปูนทางเดินเท้า 66 แห่ง และสะพานคอนกรีตเสริมเหล็ก 48 แห่ง ทำให้การคมนาคมทางถนน สะดวกมากขึ้น ในขณะที่ลำคลองต่าง ๆ หลายแห่งตื้นเขินจนไม่สามารถสัญจรได้

**1.2 การปกครอง** อำเภอบางคนทีแบ่งพื้นที่การปกครองเป็น 13 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลกระดังงา บางสะแก บางยี่รงค์ โรงทึบ บางคนที่ ดอนมะโนรา บางพรม บางกุ่ม จอมปลวก บางนกแขวก ยายแพง บางกระปือและบ้านปราโมทย์ รวม 101 หมู่บ้าน มีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 11 แห่ง คือ เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลบางนกแขวก เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เทศบาลตำบลบางกระปือ องค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา องค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก องค์การบริหารส่วนตำบลโรงทึบ องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะโนรา องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรมและองค์การบริหารส่วนตำบลจอมปลวก

ประชากรในตำบลบางคนทีที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนทีมี 1,820 คน 702 ครัวเรือน ส่วนตำบลยายแพงมีประชากรที่อยู่ในความรับผิดชอบจำนวน 1,517 คน 514 ครัวเรือน สัดส่วนจำนวนประชากรผู้สูงอายุทุกประเภท คิดเป็นร้อยละ 22.8 ส่วนคนพิการทุกประเภทคิดเป็นร้อยละ 4.3

**1.3 บริบททางเศรษฐกิจ** ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพกสิกรรม ปลูกมะพร้าว กล้าย ส้มโอ มะม่วง ลิ้นจี่ ผลไม้ตามฤดูกาลและทำประมงพื้นบ้าน ได้แก่ จับปลา ตกกุ้ง ในแม่น้ำแม่กลองและลำคลองธรรมชาติที่ไหลผ่านในตำบล สำหรับภาคอุตสาหกรรมนั้นเป็นอุตสาหกรรมแปรรูปทางการเกษตร เช่น “ล้งมะพร้าว” คือ อุตสาหกรรมขนาดย่อมในชุมชน แปรรูปมะพร้าวในท้องถิ่นและมะพร้าวจากต่างประเทศ ก่อนที่จะส่งไปยังโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ในพื้นที่ นอกจากนี้ยังมีธุรกิจรีสอร์ทและโฮมสเตย์ ให้บริการที่พักแก่นักท่องเที่ยวที่นิยมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

ครัวเรือนที่เป็นเกษตรกรในตำบลบางคนทีมี 302 ครัวเรือน ตำบลยายแพง 200 ครัวเรือน (สำนักงานเกษตรอำเภอบางคนที, 2562)

ธุรกิจการให้บริการในพื้นที่ มีสถานที่ให้บริการที่พัก รีสอร์ท โฮมสเตย์ บ้านเช่า จำนวน 8 แห่ง แบ่งเป็น รีสอร์ท 3 แห่ง โฮมสเตย์ 1 แห่ง ที่เหลือเป็นบ้านพัก บ้านเช่า อพาร์ทเมนต์ ฯลฯ

การท่องเที่ยว มีสถานที่ท่องเที่ยว 1 แห่ง คือ ศาลเจ้าแม่กวนอิมปางพันมือ ตั้งอยู่ ณ วัดบางคนทีใน หมู่ 8 ตำบลบางคนที

อุตสาหกรรม มีอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำนวน 2 แห่ง คือ โรงงานกล่องกระดาษ และโรงงานกระเบป ลูกกล้ายไม้จากก้ามมะพร้าว

โดยภาพรวมแล้วระบบเศรษฐกิจในพื้นที่ค่อนข้างมีความหลากหลาย ทั้งระบบธุรกิจทางการเกษตร ธุรกิจการให้บริการ การท่องเที่ยวชุมชน รวมถึงโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จึงทำให้วิถีชีวิตของประชากรสามารถพึ่งพาตนเองในด้านเศรษฐกิจและดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง

**1.4 บริบททางสังคม** ปัจจุบัน อบต.บางคนที มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน แต่ปัญหาส่วนใหญ่คือ ไฟส่องสว่างทางสาธารณะยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าวยังไม่เป็นที่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนทีจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ การประสานงานความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทำงานแบบบูรณาการ น้ำประปาเป็นระบบประปาหมู่บ้าน 14 แห่ง ประปาผิวดิน 1 แห่ง และประปาบาดาล 13 แห่ง ทุกหมู่บ้านสามารถเข้าถึงบริการได้ครบทุกหลังคาเรือน

สำหรับการเปลี่ยนแปลงการถือครองที่ดินในพื้นที่พบว่ามีมากขึ้นในช่วงหลายปีที่ผ่านมา เนื่องจากการเป็นครอบครัวขยาย เกษตรกรมีหนี้สินจากการทำเกษตรจึงจำเป็นต้องขายที่ดินเพื่อใช้หนี้ ประกอบกับเหตุการณ์น้ำท่วมใหญ่เมื่อปี พ.ศ. 2554 มีคนเมืองหลบอุทกภัยมาพักอยู่โฮมสเตย์ในจังหวัดสมุทรสงคราม เห็นว่าตำบลบางคนที่เป็นเมืองน่าอยู่และน้ำไม่ท่วม ภายหลังจึงเข้ามาซื้อที่ดินเพื่อใช้เป็นที่อยู่อาศัยและบ้านพักตากอากาศจำนวนมาก จึงทำให้ราคาที่ดินสูงขึ้นและอัตราการเปลี่ยนแปลงการถือครองที่ดินก็สูงขึ้นตามไปด้วย

**1.5 บริบททางการศึกษาและวัฒนธรรม** มีสถานศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต. จำนวน 2 แห่ง คือ โรงเรียนวัดบางคนทีใน มีนักเรียน 52 คน บุคลากรการศึกษา 8 คน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน 1 แห่ง มีเด็กเล็กทั้งหมด 17 คน ครู 1 คนและผู้ดูแลเด็ก 1 คน

ประชากรในพื้นที่ของตำบลบางคนทีและตำบลยายแพ่งส่วนใหญ่ร้อยละ 98 นับถือศาสนาพุทธ มีศาสนสถาน 2 แห่ง คือ วัดบางคนทีใน หมู่ที่ 8 และวัดสินวิเศษศรีธาราราม หมู่ที่ 7

ประเพณีและงานประจำปีที่สำคัญ ได้แก่ งานบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วิสาขบูชา เข้าพรรษา ฯลฯ และประเพณีต่าง ๆ ได้แก่ สงกรานต์ ลอยกระทง ฯลฯ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ การเย็บกระทงใบตองแห้ง หัตถกรรมจักสาน มีการประดิษฐ์ของใช้จากทางมะพร้าวโดยนำมาจักสานทำตะกร้า ชะลอม ไม้กวาด ของเล่น ฉากประดับตกแต่งอาคารสถานที่ และลูกประคบสมุนไพร ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP ในพื้นที่ ส่วนสินค้าพื้นเมืองและของฝาก ของที่ระลึก ได้แก่ น้ำตาลมะพร้าว มะพร้าวกะทิ ข้าวหลาม และผลไม้ตามฤดูกาล

นอกจากนี้ ในชุมชนยังมีสิ่งก่อสร้างที่มีประวัติศาสตร์มายาวนาน นั่นก็คือ “หลักแปด” เป็นหลักหินที่บอกระยะกิโลเมตรที่ 36 ของคลองดำเนินสะดวก ซึ่งเริ่มนับมาจากแม่น้ำท่าจีนก่อนถึงแม่น้ำแม่กลอง เมื่อครั้งที่พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชประสงค์ให้ทำการขุดคลองดำเนินสะดวก แต่ปัจจุบันเสาหินดังกล่าวถูกทิ้งร้างอยู่ริมน้ำ และยังพบว่ามีสะพานทางเดินเท้าโบราณที่สร้างในช่วงปี พ.ศ. 2480 ข้ามคลองลัดหลักแปด ตัวสะพานมีสถาปัตยกรรมลวดลายปูนปั้นที่สวยงาม แต่ปัจจุบันชำรุดทรุดโทรมจนไม่สามารถใช้งานได้ รวมถึงมีประวัติศาสตร์ประตุน้ำบางนกแขวก สร้างในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และประวัติศาสตร์สงครามโลกครั้งที่ 2 ที่ทหารฝ่ายสัมพันธมิตรทิ้งระเบิดถล่มเส้นทางลำเลียงของทหารญี่ปุ่นในการลำเลียงเสบียง ยุทโธปกรณ์และวัสดุอุปกรณ์ในการสร้างสะพานข้ามแม่น้ำแควจังหวัดกาญจนบุรี แต่ปัจจุบันประวัติศาสตร์เหล่านี้กำลังเลือนหายไป

**1.6 บริบททางการเมือง** นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนทีปัจจุบัน คือ นางสาวเรณู เล็กนิมิตร อายุ 56 ปี ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว ผู้จัดการห้างหุ้นส่วน จำกัด เจริญทองบรรจุกภัณฑ์ (โกลด์) ดำรงตำแหน่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสมัยที่สอง ในระหว่างการดำรงตำแหน่งได้เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนหลายด้าน เช่น เป็นประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอบางคนที ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบางคนที กรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม กรรมการบริหารศูนย์การเรียนรู้ในชุมชนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาคนพิการโดยชุมชน และประธานคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เป็นต้น

## 2. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะองค์กร

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที เป็นอาคารไม้สองชั้น ตั้งอยู่ ณ หมู่ที่ 7 ตำบลบางคนที อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม รหัสไปรษณีย์ 75120 อยู่ห่างจากศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม 15 กิโลเมตรและห่างจากที่ว่าการอำเภอบางคนที 3 กิโลเมตร



ภาพที่ 1 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ผ่านในระดับดีมากและมีพัฒนาการที่ดีขึ้นจากคะแนนรวมร้อยละ 80.21 ในปี 2562 เป็นร้อยละ 86.35 ในปี 2563

**2.1 ผู้บริหารและคณะทำงาน** การที่นางสาวเรณู เล็กนิมิตร ได้รับเลือกตั้งเป็นสมัยที่สองย่อมแสดงให้เห็นถึงความนิยมของประชาชนที่มีต่อผลงานที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดการขยะ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



“สุขภาวะที่ดี คือการอยู่กับการอนุรักษ์ภายใต้การพัฒนา คือเราต้องมีการพัฒนาควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ด้วย ยกตัวอย่างโครงการที่เราทำ เช่น เรื่องของการลงแขกลงคลอง เป็นการอนุรักษ์แม่น้ำลำคลอง แต่ละครั้งมีประชาชนเข้าร่วมประมาณร้อยกว่าคน ก่อให้เกิดจิตสำนึกเรื่องการอนุรักษ์ ผลลัพธ์ที่ได้ก็คือ แม่น้ำลำคลองสะอาดขึ้น สามารถสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดให้เกิดขึ้นกับผู้คนในชุมชน ทำให้ผู้คนในชุมชนอยากเห็นวิถีชีวิตแบบดั้งเดิมควบคู่ไปกับการดำรงชีวิตแบบที่อยูในยุคที่มีการพัฒนาในปัจจุบัน และเกิดความสามัคคีด้วย จะเห็นว่าการดำเนินการของเรานั้นไม่ได้มองเรื่องของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างเดียว แต่จะมองแบบองค์รวม เราอยากเห็นชุมชนพึ่งตนเองได้ เมื่อมีผู้มาเยือนหรือนักท่องเที่ยวเข้ามาในพื้นที่ หากเขาได้เห็นภาพวิถีชีวิตที่ดี สะอาด สงบ ก็จะทำให้เขาอยากกลับมาอีก” (Piyawan-on, 2556)

**2.2 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์องค์กร** วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที คือ “บางคนที่เมืองคนดี ทุกภาคมีส่วนร่วม เป็นศูนย์รวมแห่งภูมิปัญญา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าประสงค์ คือ 1) ปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่งและสาธารณูปโภคต่าง ๆ ให้มีมาตรฐาน 2) ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทั้งทางด้านการศึกษาและสาธารณสุข 3) ส่งเสริมสนับสนุนชุมชนให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ห่างไกลจากยาเสพติดและอาชญากรรม 4) ส่งเสริมการลงทุนด้านพาณิชย์กรรม การท่องเที่ยว ส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนมีรายได้จากการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ 5) ส่งเสริมด้านการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประชาชนมีจิตสำนึกรักษาธรรมชาติสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ และ 6) ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา มี 6 ด้าน ประกอบด้วย

2.2.1 โครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ 1) การคมนาคม และการขนส่ง 2) สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ และ 3) การจัดทำผังเมือง และการควบคุมอาคาร

2.2.2 การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้แก่ 1) การส่งเสริมอาชีพ 2) สวัสดิการสังคม 3) การศึกษา และ 4) การสาธารณสุข

2.2.3 การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ได้แก่ 1) การส่งเสริมประชาธิปไตย 2) การป้องกันและการบรรเทาสาธารณภัย และ 3) การรักษาความสงบเรียบร้อย

2.2.4 การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และท่องเที่ยว ได้แก่ 1) การส่งเสริมการลงทุน 2) การพาณิชยกรรม และ 3) การท่องเที่ยว

2.2.5 การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ได้แก่ 1) การพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ 2) การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและ น้ำเสีย และ 3) การสร้างจิตสำนึก ป้องกัน บำบัด พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพัฒนาระบบนิเวศน์

2.2.6 ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

**2.3 รางวัลที่ได้รับ** รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ระดับประเทศตามโครงการประกวดรางวัล Thailand Rabies Awards 2020 ภายใต้ “โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า” ตามพระปณิธานในศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าหญิงนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ในกิจกรรม "วันป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าโลก ประจำปี 2563"

### 3. จุดเด่นการประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จากการศึกษาระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ พบว่าอยู่ในระดับ “เข้าถึง” สะท้อนการเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข” ดังคะแนนการประเมินตามตารางที่ 1 ซึ่งกล่าวได้ว่ามีการน้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาประยุกต์ในการบริหารงานองค์กรเพื่อพัฒนาไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่จะเป็น “... ศูนย์รวมแห่งภูมิปัญญา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จุดเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ ปรากฏอยู่ในตัวชี้วัดด้านต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

**3.1 การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล** องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ มีนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน รวมถึงนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้ อบต. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดีขึ้นจาก 72.08 ในปี 2561 เป็น 72.65 ในปี 2562 แม้ว่าคะแนนจะยังอยู่ในระดับ C แต่ก็นับว่ามีพัฒนาการที่ดีขึ้น นอกจากนี้ในการบริหารงานยังยึดหลักการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ในการก่อสร้างหรืองานซ่อมแซมต่าง ๆ ก็จะทำให้มีตัวแทนประชาคมที่มาจาก การเลือกตั้งของชาวบ้านช่วยสังเกตการณ์การทำงานของผู้รับเหมา ส่วนการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับการจ้างก็จะมีบุคคลภายนอกมาร่วมด้วย เช่น ผอ.กองช่าง หรือนายช่างโยธาชำนาญงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียงมาร่วมเป็นกรรมการเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

สำหรับการแก้ปัญหาเรื่องร้องทุกข์ ส่วนมากประชาชนมักแจ้งปัญหา ปรับทุกข์ในเรื่องทั่ว ๆ ไป เช่น การแจ้งสภาพบ้านของผู้ยากไร้ที่อยู่ในภาวะเสื่อมโทรม ซึ่ง อบต.สามารถจัดการปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนให้ได้ทั้งหมด ส่วนในกรณีที่จัดการก็ไม่ได้เพราะไม่ได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ก็จะแจ้งให้ทราบว่าติดขัดอย่างไรและพยายามประสานงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

**3.2 การวางแผนแบบมีส่วนร่วม** องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่เปิดโอกาสให้ตัวแทนของภาคประชาชนจำนวน 2 คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกของชาวบ้าน ซึ่งส่วนใหญ่ก็จะเป็นผู้ใหญ่บ้านในแต่ละหมู่ จาก 9 หมู่ คัดเลือกให้เหลือ 2 คน เข้ามาเป็นคณะกรรมการพัฒนาแผนแบบมีส่วนร่วม หากแผนพัฒนาที่จัดทำเกี่ยวข้องกับครูหรือนามั้ยก็จะให้บุคลากรดังกล่าวเข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่เริ่มต้นจนกระทั่งถึงการตัดสินใจขั้นสุดท้าย โดย อบต. ได้ลงพื้นที่ทำประชาคมทุกหมู่บ้านในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ถึงมีนาคมของทุกปี ทบทวนแผนร่วมกับชาวบ้านว่าแผนพัฒนาตำบลฉบับเดิมยังใช้ได้หรือไม่ ต้องการเปลี่ยนแปลงสิ่งใด หากมีความต้องการมากก็จะให้ชาวบ้านจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังด้วยตนเอง และเมื่อจัดทำแผนพัฒนาเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงจัดให้มีเวทีรับฟังความคิดเห็นว่าแผนฯ ดังกล่าวครบถ้วนถูกต้องหรือไม่ จากนั้นก็จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

**3.3 ด้านการวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น** องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่องผ่านการจัดกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชน รวมถึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมของนักเรียนในโรงเรียน ปัจจุบันใน อบต. มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินคนหนึ่งเคยเป็นประธานสภาเด็กและเยาวชนมาก่อน แม้ว่าสิ่งนี้จะไม่ได้อยู่ในแผนการทำงานระยะยาวหรือเป็นความคาดหวัง

ของ อบต. มาก่อน แต่ผลที่เกิดขึ้นกลับทำให้มีผลดีในแง่ที่ทำให้เกิดความรักความผูกพันในองค์กรและเกิดสำนึก รักบ้านเกิดมากขึ้น

**3.4 ด้านการบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข** จากการศึกษาความสุข ความรักและความสามัคคีของบุคลากร พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้สึกที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน มีบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น เอื้อเพื่อเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน ทุกคนช่วยกันทำงาน ไม่นิ่งดูตายและต่างก็ได้รับการปฏิบัติด้วยมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลที่ได้รับจากผู้นำชุมชนและบุคคลภายนอก โดยทุกคนกล่าวเป็นเสียงเดียวกันว่า เจ้าหน้าที่ของ อบต.มีจิตอาสาให้บริการและให้ความร่วมมือกับชุมชนเป็นอย่างดี

สำหรับเรื่องอบายมุข บุคลากรทุกคนไม่ได้เกี่ยวข้องกับอบายมุข แต่ประมาณร้อยละ 80 มีภาระหนี้สิน จำเป็นอยู่บ้าง เช่น ผ่อนบ้าน ผ่อนรถ ฯลฯ แต่ก็เป็นที่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้

**3.5 ด้านการบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข** องค์กรบริหารส่วนตำบลบางคนที่ มีงบประมาณรายรับประมาณ 21,031,865 บาท/ปี จากรายงานการรับ - จ่ายเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประจำเดือนกันยายน พบว่า เป็นไปตามเกณฑ์ข้อ 9.1.1 คือเป็นค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและค่าจ้างบุคลากรประจำ จำนวนไม่ถึงร้อยละ 30 ทำให้มีเงินเหลือมาใช้สำหรับโครงการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่มากขึ้น

**3.6 ด้านการจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้** พบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลบางคนที่ มีนโยบาย แผนปฏิบัติการ และโครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างหลากหลาย เช่น กิจกรรม “ปันผัก ปันสุข” แก่ผู้เปราะบางในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทุกวันศุกร์-วันเสาร์ กิจกรรมนี้เกิดขึ้นในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยบุคลากรของ อบต. ร่วมกับคนพิการ นำผักที่ตนเองปลูกเองและไข่ไก่ในชุมชน ที่จัดซื้อจากเงินบริจาคของผู้พิการไปรวมกันที่วัดแล้วช่วยกันจัดแบ่งให้แก่ผู้ที่เดือดร้อนจากพิษภัยโรคระบาด อันทำให้พวกเขาได้เปลี่ยนสถานภาพจากการที่เคยเป็น “ผู้รับ” ในฐานะคนพิการ มาเป็น “ผู้ให้” ทำให้เกิดความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนช่วยเหลือผู้อื่น

ความโดดเด่นอีกประการหนึ่ง คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่อย่างมีศักดิ์ศรี รวมทั้งส่งเสริมให้บุคคลในครอบครัวได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพ มีองค์ความรู้และทักษะต่าง ๆ ในการดูแลผู้ป่วยติดเตียง แก้ไขปัญหาด้านสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมที่บ้านของผู้ป่วยติดเตียง คนพิการ หรือผู้สูงอายุอย่างเหมาะสม รวมถึงมีกองทุนปันน้ำใจไว้ดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน มีโครงการความร่วมมือกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม และการจ้างงานผู้พิการตามมาตรา 33 และ 35 ตามมาตรา 33 จำนวน 17 คน เป็นชาย 10 คน หญิง 7 คน และมาตรา 35 จำนวน 15 คน เป็นชาย 5 คน และหญิง 10 คน อันเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพให้กับคนพิการ ทำให้พวกเขาได้เห็นถึงคุณค่าในตนเอง ไม่เป็นภาระให้กับครอบครัวและสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีอาชีพและมีรายได้เป็นของตนเอง เกิดความมั่นใจในตนเองและกล้าที่จะเข้าไปมีบทบาทในสังคมมากขึ้น เช่น พนักงานรายหนึ่งซึ่งเป็นชายวัยยี่สิบปีเศษ พิการทางสติปัญญาแต่สามารถที่จะสื่อสารและทำงานได้ในระดับหนึ่ง เช่น การจัดเตรียมสถานที่สำหรับประชุม การเดินหนังสือ ฯลฯ จากการสังเกตและสอบถามพบว่า เขามีความสุขกับงานที่ได้รับมอบหมาย และมีความภูมิใจที่ได้ทำงานเก็บเงินให้แม่



ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ จำแนกตามตัวชี้วัด

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย	50	50
การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม	20	20
การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	15	15
งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ	15	14
การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50	41
งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม	20	13
ส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรมและวิสาหกิจชุมชน	15	12.5
สังคมและวัฒนธรรม	15	15
การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข	30	29
การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น	20	20
ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น	20	20
ด้านการจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้	30	25
<b>รวมทั้ง 12 ด้าน</b>	<b>300</b>	<b>274.5</b>
<b>ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง</b>		<b>เข้าถึง</b>

จากตารางที่ 1 มีรายละเอียดแต่ละด้านดังนี้

การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย อบต.บางคนที่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ในการก่อสร้างหรืองานซ่อมแซมต่าง ๆ ก็ขอให้ตัวแทนประชาคมที่มาจากการเลือกตั้งของชาวบ้านช่วยสังเกตการณ์ และสามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนได้ทั้งหมด

การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม อบต.บางคนที่มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการปรับปรุงแผนทุกปี โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 4 ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ข้าราชการประจำ และภาคประชาชน สำหรับการตัดสินใจขั้นสุดท้ายของการจัดทำข้อบัญญัติ มีการเปิดโอกาสให้ตัวแทนที่มาจากภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสังเกต รับฟัง และร่วมสนับสนุนทรัพยากรทั้งด้านแรงงาน และเครื่องมือ ตามโอกาสและวาระ

การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น อบต.บางคนที่ มีความเป็นรูปธรรมในการสนับสนุนการทำงานของนางสาวรุ่งทิพย์ ทองใบ (น้องพริก) ซึ่งเป็นเยาวชนในพื้นที่ ให้เป็นประธานสภาเด็กและเยาวชน และสนับสนุน ให้คำปรึกษาในการสอบบรรจุ เมื่อมีการเปิดสมัครสอบน้องพริกก็สอบบรรจุได้ ปัจจุบันเป็นเจ้าของหน้าที่ยฝ่ายการเงินของ อบต. และสนับสนุนให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนของตำบล มีสมาชิกประมาณ 50 คน โดยในแต่ละปีจะให้สภาเด็กฯ คิดกิจกรรมด้านจิตอาสาตนเอง ใน 1 ปี มีประมาณ 3 กิจกรรม เช่น ให้กำลังใจผู้สูงอายุ ลูกน้ำ ยุงลาย เก็บขยะ ้วยใส่ใส่ใจสุขภาพ ยาเสพติด สภาเด็กฯ มีบทบาทในการกำหนดนโยบายแผนงานของ อบต. ด้วย เช่น โครงการทักษะการช่วยเหลือตนเองจากการจมน้ำ

งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ ในอดีตมีบ้างที่เป็นถนนหินคลุก แต่ปัจจุบัน อบต. ได้ทำถนนลาดยางให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้านแล้ว มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคเพียงพอต่อความต้องการ และมีไฟฟ้าใช้ทุกบ้าน เมื่อเกิดปัญหาเรื่องการขยายเขตการใช้ไฟฟ้า อบต. ก็เป็นผู้ประสานงานให้

การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข พบว่า อบต. มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน (ช่วงสิ้นเดือน) นายก อบต. ก็จะถามปัญหาการทำงาน และความเป็นอยู่ของพนักงาน เรียงลำดับไปที่ละแผนก หากมีปัญหา ก็จะมาปรึกษาหารือกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หาทางออกร่วมกัน นำไปสู่การแก้ปัญหาแบบมีส่วนร่วม ไม่มีการแบ่งเป็นฝักฝ่าย ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ เป็นอย่างดี บุคลากรมีจิตอาสาช่วยงานไม่ไม่ได้ร้องขอ ที่ผ่านมา อบต. ได้รับรางวัลความสะอาดระดับจังหวัด ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการช่วยหาข้อมูล ภาพถ่าย เอกสารประกอบ ของพนักงานฝ่ายต่าง ๆ

งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน อบต.บางคนที่มีนักเรียน 17 คน ครู 1 คน ลูกจ้าง 1 คน ชุกรการ 1 คน มีเครื่องเล่น สื่อการเรียนรู้อัดอาหารตามหลักโภชนาการอย่างเพียงพอในวันสำคัญต่าง ๆ หรือวันเด็ก มีแกนนำชุมชน ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในเรื่องการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การส่งเสริมกิจกรรมทางกายและการออกกำลังกาย การจัดการขยะ อบต. มีการให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะแก่ประชาชนในพื้นที่อยู่เสมอ ๆ

การส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมและวิสาหกิจชุมชน มีโครงการส่งเสริมให้ชาวบ้านปลูกผักเพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน มีการประกวดครัวเรือนต้นแบบเพื่อเป็นการให้กำลังใจและสร้างแรงจูงใจให้กับประชาชน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการของผู้เข้าร่วมโครงการ และส่งเสริมการรวมกลุ่มในชุมชน เช่น กลุ่มอนุรักษ์มะพร้าวขอ กลุ่มเกษตรแปลงใหญ่ แต่ยังไม่ถึงขั้นเป็นศูนย์เรียนรู้ นอกจากนี้ อบต.ได้สนับสนุนให้เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน 2 กลุ่ม ได้แก่กลุ่มแปรรูปกล้วยฉาบ กลุ่มที่เพิ่งจัดตั้ง และมีกลุ่มวิสาหกิจชุมชนปุ๋ยขยายแพ่งจำนวน 1 กลุ่ม ที่เกิดขึ้นเพราะความเข้มแข็งของกลุ่มเอง นอกจากนี้ อบต. สนับสนุนกลุ่มต่าง ๆ ขนาดเล็ก เช่น กลุ่มปลูกผัก กลุ่มผ้ามัดย้อม กลุ่มไส้เดือน

สังคมและวัฒนธรรม ส่งเสริมความรัก ความสามัคคีและสัมพันธภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับวัดในพระพุทธศาสนา เช่น งานแห่เทียนวัดบางคนที่ในและวัดสินวิเศษฯ มีจัดงานสงกรานต์ปีใหม่ มีผู้เข้าร่วมงานทั้งในตำบลบางคนที่ ย้ายแพ่ง และตำบลใกล้เคียงจำนวนมาก อีกรกิจกรรมหนึ่งที่ถือประเพณีที่ส่งเสริมความรัก ความสามัคคีและสัมพันธภาพของคนในชุมชนและวัดคือกิจกรรม “ลงแขกกลางคลอง” คือ อบต. และชาวบ้านร่วมกันพัฒนาลำคลอง เก็บสาหร่าย ผักตบชวา โดยมีเจ้าอาวาสวัดบางคนที่ในมาร่วมกิจกรรมและเป็นผู้สนับสนุนน้ำดื่ม อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น เลื่อย มีด เป็นประจำทุกเดือน และมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้พนักงานทุกปี มีการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้เข้าวัด ฟังเทศน์ ฟังธรรม เป็นประจำทุกปี

การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข การจัดสรรงบประมาณสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและค่าจ้างบุคลากรประจำ และมีเงินเหลือนำไปใช้พัฒนาชุมชนในด้านอื่น ๆ ได้

ด้านการจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น ไม่มีการจัดการศึกษาในระดับที่สูงกว่าการศึกษาปฐมวัย เนื่องจากเป็น อบต. ขนาดกลาง ประชากรไม่มาก ประกอบกับมีโรงเรียนของกระทรวงศึกษาและของเอกชนอยู่แล้ว อย่างไรก็ตาม อบต. ได้ริเริ่มประสานหรือช่วยหาแหล่งทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ เช่น ขอนทุนจากเจ้าอาวาสวัดอินทาราม ทุนละ 500 บาท จำนวน 2 ทุน เป็น

ประจำทุกเดือน ขอบทุนจากบ้านพักเด็ก ๆ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เด็กที่มีพ่ออยู่ในเรือนจำก็ได้รับทุนทุกเดือน เงินทำบุญจากงานวัดต่าง ๆ ก็ได้ประสานให้เด็กไปรับทุน

การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น อบต. ได้บรรเทาความทุกข์ยากของประชาชนในพื้นที่จากวาตภัย จำนวน 6 ราย โดยการให้วัสดุซ่อมบ้าน ในปี 2562 มีโครงการคัดแยกขยะส่งเสริมให้แต่ละบ้านรักษาความสะอาด นำอยู่ และปลอดภัย ร่วมดูแลและป้องกันอุบัติเหตุทางถนนภายในพื้นที่ เช่น ติดป้ายเตือนต่าง ๆ ทำลูกระนาดชะลอความเร็ว ไฟกระพริบ รณรงค์ไม่ให้ใช้ยาฆ่าหญ้า ยาฆ่าแมลง ลดการใช้ปุ๋ยเคมี เพื่อเป็นการคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ

การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้ มีนโยบายที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดร้ายแรงเหล่านี้ในพื้นที่ มีมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดในพื้นที่ มีการช่วยเหลือคนไร้บ้านในพื้นที่ ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ ปัจจุบัน ไม่มีคนที่ตกเกณฑ์ตาม จปฐ. เพราะบางคนได้รับเบี้ยสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐแล้วมีความพึงพอใจคิดว่าอยู่ได้ ใช้จ่ายอย่างพอเพียง มีความสุข

#### 4. นวัตกรรมสังคมและวิสาหกิจเพื่อสังคม

4.1 ที่มาของการก่อเกิดนวัตกรรม “สร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ” ประเทศไทยมีคนพิการรวมทุกประเภท 1.9 ล้านคน เป็นคนพิการวัยทำงาน (15-60 ปี) ที่มีงานทำเพียงร้อยละ 27 คนพิการที่ทำงานไม่ได้ ร้อยละ 17 ส่วนคนพิการวัยทำงานที่ทำงานได้แต่ไม่มีงานทำมีมากถึงร้อยละ 56 หรือมากกว่า 350,000 คน คนพิการในวัยทำงานส่วนใหญ่คือร้อยละ 90 มีการศึกษาเพียงระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าและอาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบทซึ่งไม่มีแหล่งงาน ขณะเดียวกันก็ไม่มีความพร้อมที่จะเข้ามาทำงานในเมือง อันเนื่องมาจากข้อจำกัดทางกายภาพ การเดินทางและทักษะความรู้

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 สถานประกอบการในประเทศไทยมีหน้าที่จะต้องการจ้างคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน 100:1 โดยภาครัฐกิจเอกชนทั้งระบบ จะต้องจ้างงานคนพิการรวมทั้งสิ้นประมาณ 55,000 อัตรา แต่ในระหว่างปี พ.ศ.2557-2559 เกิดการจ้างงานและส่งเสริมอาชีพคนพิการเพียงปีละประมาณ 35,000 อัตรา จำนวนที่เหลืออีกกว่า 20,000 อัตราที่จ้างได้ไม่ครบ บริษัทต่างๆ ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในอัตรา 109,500 บาทต่อคน ต่อปี ทำให้มีเงินเข้าไปสะสมในกองทุนปีละกว่า 2,000 ล้านบาท (ปัจจุบันกองทุนมีเงินอยู่แล้วกว่า 10,000 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นทุกปี) แต่ในสถานการณ์จริงของสังคมยังมีคนพิการในวัยทำงานทั่วประเทศจำนวนกว่า 350,000 คน ต้องการโอกาสมีอาชีพและมีงานทำ เพราะพวกเขาไม่มีความพร้อมที่จะเข้ามาทำงานในเมืองซึ่งเป็นแหล่งงาน มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม โดยการสนับสนุนของ สสส. ได้นำร่องร่วมกับบริษัท 88 แห่ง จ้างงานคนพิการเพื่อทำงานในชุมชนและส่งเสริมอาชีพคนพิการกว่า 1,277 คนทั่วประเทศ (ทดแทนการนำเงินส่งเข้ากองทุน) ส่งผลให้มีเงินกว่า 120 ล้านบาทไปถึงมือคนพิการโดยตรงผ่านการทำงานและประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทชีวิตในภูมิภาคของคนพิการ ทำให้พึ่งพาตนเองได้อย่างมีเกียรติศักดิ์ศรีทัดเทียมบุคคลทั่วไป โดยมีบริษัทจดทะเบียนร่วมนำร่องหลายแห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่เป็นหนึ่งในองค์กรที่ได้นำร่องขับเคลื่อนงานสร้างอาชีพให้กับคนพิการในชุมชน โดยองค์กรจ้างเองส่วนหนึ่งและสนับสนุนให้ภาคเอกชนในพื้นที่จ้างอีกส่วนหนึ่ง โดย อบต. มีหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงและร่วมประเมินผลการปฏิบัติงานคนพิการ

**4.2 กลไกและกระบวนการ** จากข้อมูลคุณลักษณะตำบล จะเห็นว่า จำนวนผู้สูงอายุและคนพิการในพื้นที่มีสัดส่วนที่ค่อนข้างสูง กลุ่มผู้สูงอายุและคนพิการจึงเป็นกลุ่มเป้าหมายที่สำคัญของ อบต. เพื่อให้พวกเขาช่วยเหลือตนเองได้ตามศักยภาพ ได้รับการอนุเคราะห์อย่างเหมาะสมและดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี ดังนั้นเมื่อ อบต. ทำความร่วมมือกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม จึงเกิดแรงเหวี่ยงในการหนุนเสริมเรื่องการจ้างงานคนพิการในพื้นที่อย่างเต็มที่ กลไกหลักในการดำเนินงาน คือ อบต. โดยมีนายกเป็นผู้สนับสนุน ประกอบกับการที่นายกได้รับเลือกให้เป็นกรรมการในตำแหน่งต่าง ๆ เช่น ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอบางคนที ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบางคนที กรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม กรรมการบริหารศูนย์การเรียนรู้ในชุมชนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาคนพิการโดยชุมชน เป็นต้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้เกิดเครือข่ายการทำงานในพื้นที่อย่างบูรณาการมากขึ้น

**4.3 ผลลัพธ์และผลในที่สุดจากนวัตกรรม** ผลจากการขับเคลื่อนการดำเนินงานสร้างโอกาสและอาชีพให้กับคนพิการที่อยู่ในวัยทำงานตามโครงการความร่วมมือกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคมส่งผลให้คนพิการทั้งหมดที่อยู่ในวัยทำงานและสามารถทำงานได้อย่างเหมาะสมกับสภาพร่างกาย มีงานทำ มีรายได้เลี้ยงชีพ ตามมาตรา 33 จำนวน 16 คน โดย อบต. เป็นผู้ประสานกับบริษัทต่าง ๆ ให้ จ้างคนพิการที่มีรอยโรคกับขยะตามถนนในหมู่บ้าน โดยให้จ้าง มาตรา 35 จ้างเหมา 10 คน ได้เงินเดือนละประมาณ 9,100 บาท ต่อคน จ้างให้ดูแลคนพิการในบ้านตนเองและบ้านใกล้เคียง เช่น อาบน้ำ ทำความสะอาด ตัดผม ป้อนยา ป้อนข้าว ฯลฯ ทุกวัน นอกจากนี้ยังจ้างให้มาช่วยเหลือดูแลงานของ อบต. ด้วย เช่น นายพงษ์พัฒน์ สมทัต อายุ 24 ปี เป็นผู้พิการทางสติปัญญา รับผิดชอบดูแลความสะอาด จัดห้องประชุม ของอบต. สามารถช่วยงานได้เป็นอย่างดี ทั้งยังเป็นพี่เลี้ยงของบุคลากรทุกคน และด้วยความสำเร็จนี้ อบต. บางคนที่ จึงได้เป็น “ต้นแบบด้านการจ้างงานแบบ CSR” มีหน่วยงานต่าง ๆ มาศึกษาดูงานเป็นจำนวนมาก

นอกจากการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนพิการอย่างยั่งยืนแล้ว ยังสร้างอาชีพให้กับคนว่างงานหรือคนที่ตกงานอีกด้วย เช่น การรวมกลุ่มทำไม้กวาดทางมะพร้าว กลุ่มมัดย้อม กลุ่มกล้วยฉาบ เป็นต้น

## 5. แนวโน้มความยั่งยืน

ความยั่งยืนในการเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุขขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที รวมทั้งการนำใช้นวัตกรรมข้างต้น นับได้ว่ามีโอกาสของความยั่งยืนสูง เพราะผลงานนี้เป็นที่ประจักษ์ชัดว่าทำให้คุณภาพชีวิตและสขุภาวะของคนพิการและครอบครัวดีขึ้น อีกทั้งบริษัทผู้จ้างงานก็มี “ภาพลักษณ์” ที่ดีในการมีส่วนร่วมช่วยเหลือชุมชน และ อบต. เองก็มีความโดดเด่นเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยสิ่งที่การันตีล่าสุดก็คือ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ระดับประเทศ ในเรื่องการจัดการโรคพิษสุนัขบ้า

ส่วนแนวโน้มความยั่งยืนตามเกณฑ์การชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) พบว่า จากการประเมินทั้งหมด 16 เป้าหมาย ได้ 1,450.5 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,600 คะแนน เมื่อแปลงเป็นค่าคะแนน SDGs ได้เท่ากับ 90.7 คะแนน จัดได้ 16 ลำดับดังตารางที่ 2

ลำดับที่ 1 คะแนนสูงสุดมี 7 เป้าหมาย ประกอบด้วย เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ และเป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ลำดับที่ 8 ได้แก่ เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน

ลำดับที่ 9 ได้แก่ เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

ลำดับที่ 10 ได้แก่ เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน

ลำดับที่ 11 ได้แก่ เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน

ลำดับที่ 12 ได้แก่ เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

ลำดับที่ 13 ได้แก่ เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

ลำดับที่ 14 ได้แก่ เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

ลำดับที่ 15 ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ และลำดับที่ 16 ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

การบรรลุความสำเร็จตามเกณฑ์การชี้วัด SDGs ดังกล่าวข้างต้นเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่ช่วยสะท้อนแนวโน้มความยั่งยืนของการเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุขขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที อย่างไรก็ตามเป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ และเป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต ยังคงเป็นประเด็นที่ อบต.จะต้องให้ความสนใจและวางแผนการบริหารจัดการต่อไป

ตารางที่ 2 ผลการประเมินระดับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่	100	75	15
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน	100	85	13
เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย	100	92.6	9
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	100	50.9	16
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน	100	91	11
เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน	100	91.7	10
เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	100	83.3	14
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	100	100	1
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ	100	100	1
เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน	100	94.3	8
เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	100	86.7	12
เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น	100	100	1
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	N/A	N/A	N/A
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก	100	100	1
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	100	100	1

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่งlobal การดำเนินงานและพื้นที่หุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	100	1
คะแนนรวม SDGs	1,600	1,450.5	เข้าถึง
คะแนนเฉลี่ย	100	90.7	

## 6. ปัจจัยความสำเร็จการเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข”

6.1 บุคลากรทั้งในส่วนของห้องที่ ห้องถิ่นและพนักงานใน อบต. มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีสายสัมพันธ์ที่ดี รักใคร่กลมเกลียวเหมือนครอบครัวเดียวกัน ทำให้สามารถทำงานแทนกันได้ ทั้งมีจิตใจดี ให้การช่วยเหลือและบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง

6.2 คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่เป็นผู้หญิง ทั้งนายก รองนายก และปลัด ธรรมชาติของความเป็นผู้หญิงทำให้มีจิตใจละเอียดอ่อน สามารถทำงานประเภทการพัฒนาสุขภาวะในลักษณะเชื่อมโยงและประสานกับชุมชนได้อย่างนุ่มนวล เรียบร้อยและประสบความสำเร็จ

6.3 องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่มีภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคมหลายหน่วยงาน เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม เครือข่ายมหาวิทยาลัย และองค์กรทางศาสนา เป็นต้น ทำให้มีงบประมาณจากภายนอกมาขับเคลื่อนงานในพื้นที่ อีกทั้งเป็นโอกาสของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เรียนรู้กับภาคีเครือข่ายอีกด้วย

## ภาคผนวก ก

## ผลการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

ตารางที่ 3 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>1. การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย</b>			
1.1 ไม่มีความพยายามที่จะร่วมมือกันหาผลประโยชน์ระหว่างนายก, ปลัด, หัวหน้าช่าง และหัวหน้าคลัง อปท.	<p>ไม่มีความพยายามที่จะร่วมมือกันหาผลประโยชน์ระหว่างนายก, ปลัด, หัวหน้าช่าง และหัวหน้าคลัง อปท. เห็นได้จากการศึกษาเอกสารและจากคำสัมภาษณ์ที่สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>การก่อสร้างนั้นจะต้องมาจากเวทีประชาคมก่อน เพราะเป็นความต้องการของชาวบ้าน เรามีงบประมาณจำกัดจึงต้องมาร่วมกันจัดลำดับความสำคัญก่อน หากเราไม่มีงบประมาณก็จะหางบประมาณมาจากภายนอก เช่น อบจ. อันนี้ก็จะตัดปัญหาเรื่องความโปร่งใสไปได้เลย เพราะหน่วยงานอื่นมาใช้งบประมาณในพื้นที่ของเรา สำหรับโครงการที่เราก่อสร้างเองขั้นตอนก็จะเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง (นางสาวเรณู เล็กนิมิตร นายก อบต.บางคนที) เรามีระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ได้เชิญคณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจะมีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน อบต. ไกล่เคียง มาเป็นกรรมการ สำหรับคณะกรรมการตรวจงานจ้างก็จะ เป็นอีกชุดหนึ่ง ส่วนมาก อบต.บางคนที จะมีการก่อสร้างหรือซ่อมแซมเล็ก ๆ น้อย ๆ ไม่เกินหนึ่งแสนบาท (นางสาวนวิรัตน์ ผ่องพุทธ ปลัด อบต. บางคนที)</p> <p>เมื่อมีงานก่อสร้างแจ้งเข้ามา กองช่างก็จะลงไปสำรวจในพื้นที่จริงเพื่อประมาณการราคาขึ้นมา และมาดูว่าอยู่ในแผนงบประมาณหรือไม่ ถ้าอยู่ในแผนก็จะเสนอให้เป็นข้อบัญญัติต่อไป ถ้าราคาไม่เกินห้าแสนบาทก็เป็นอำนาจของนายกที่จะพิจารณา หากเกินก็ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป (นายยศศิริ ยศวิชัย ผู้อำนวยการกองช่าง)</p> <p>เมื่อคณะกรรมการตรวจรับที่มาจากกรียืมตัวจาก อบต. ไกล่เคียง ซึ่งจะใช้ ผอ.ช่าง และนายช่างโยธา</p>	10	10



ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
	<p>ชำนาญงาน กองคลังก็จะทำใบตรวจรับให้โดยการส่งพิมพ์จากระบบ และดำเนินการเบิกจ่าย (นางสาวปิยะนุช ชุ่มปรีชา ผู้อำนวยการกองคลัง)</p> <p>ทำงานตามขั้นตอนอย่างโปร่งใสอย่างเป็นระบบ เริ่มต้นจากมีเวทีประชาคมเป็นประจำทุกปีเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน รับมาเข้าเป็นแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหา ได้เปิดโอกาสให้ตัวแทนประชาคม จำนวน 2 คน ที่มาจากการคัดเลือกของชาวบ้านเข้ามาเป็นหูเป็นตาและร่วมตรวจสอบการทำงานของ อบต. อย่างเช่นที่หมู่บ้านมีการทำสะพานก็จะคอยติดตามการทำงานของช่างผู้รับเหมา มีส่วนร่วมไปถึงขั้นตอนการตรวจรับงาน (นางชญา นุช วัฒนประดิษฐ์ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 9 : อบต. )</p>		
<p>1.2 ไม่มีการดำเนินงานใดที่ผิดกฎหมายและไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานที่สูงกว่าในระดับอำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่นายก อบต. คนปัจจุบันดำรงตำแหน่ง</p> <p>1.2.1 เป็นเวลา 2 ปี (5 คะแนน) หรือ</p> <p>1.2.2 เป็นเวลา 3 ปี (7 คะแนน) หรือ</p> <p>1.2.3 เป็นเวลา 4 ปี (10 คะแนน)</p>	<p>ได้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 10 ปี ยังไม่เคยถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานที่สูงกว่าในระดับอำเภอและจังหวัด เคยมีหนังสือให้ชี้แจงเรื่องการซ่อมสะพานล่าช้า แต่ก็ได้ชี้แจงกลับไปว่าสาเหตุที่ยังไม่ได้ซ่อมเกิดจากอยู่ระหว่างการขออนุญาตกรมเจ้าท่า ซึ่งทุกเรื่องสามารถชี้แจงได้ ถ้ามีการร้องเรียนจากประชาชนเราก็จะรีบแก้ไขให้ แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจของ อบต. หรือเป็นเรื่องที่ อบต. ทำไม่ได้ก็จะอธิบายให้ประชาชนเข้าใจ (นายก อบต.)</p> <p>ลักษณะของการร้องเรียนที่เกิดขึ้นส่วนมากจะเป็นการโทรศัพท์เข้ามาแจ้ง หรือแจ้งโดยตรงเมื่อได้พบกันในโอกาสต่าง ๆ เช่น คุณภาพของน้ำประปา เรื่องเรือขุดของหน่วยงานอื่นจอดขวางลำน้ำ ซึ่งทาง อบต. ก็ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไข แต่การถูกร้องเรียนแบบเป็นลายลักษณ์อักษรและต้องทำให้ถูกตรวจสอบนั้นยังไม่เคยเกิดขึ้น (ปลัด อบต.)</p>	10	10
<p>1.3 “การตกลงราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบและดำเนินการด้วยความโปร่งใส (5 คะแนน)</p>	<p>การตกลงราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง อบต. ยึดระเบียบข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด (นายก อบต.บางคนที่)</p>	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
	<p>เรามีระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ได้เชิญ คณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจะมีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านจาก อบต. ไกล่เคียง มาเป็นกรรมการ สำหรับ คณะกรรมการตรวจงานจ้างก็จะเป็นอีกชุดหนึ่ง ส่วนมาก อบต.บางคนที่ จะมีการก่อสร้างหรือ ซ่อมแซมเล็ก ๆ น้อย ๆ ไม่เกินห้าแสนบาท (ปลัด อบต. บางคนที่ / ผู้อำนวยการกองช่าง)</p> <p>ในกรณีที่วงเงินไม่เกินห้าแสนบาท ก็จะใช้วิธีการ จัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง ยกตัวอย่างเช่น การซ่อม ระบบประปา ผู้รับเหมารายไหนทำงานดีไม่เคยมี ปัญหาเราก็จะให้เขาทำงาน ถ้าเป็นเรื่องถนน ไฟฟ้า ก็ จะเป็นผู้รับเหมาเฉพาะทางในท้องถิ่นที่เคยทำงานกัน มา (ผู้อำนวยการกองคลัง)</p>		
<p>1.4 “การประกวดราคา” ในการจัดซื้อจัด จ้าง เป็นไปอย่างไรโปร่งใสโดยตั้งราคา โครงการตามราคากลาง</p> <p>1.4.1 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับ การยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่า โปร่งใส แต่ไม่มีเงินเหลือจากการประมูล (5 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.2 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับ การยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่า โปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 10 ของงบประมาณทั้งหมดของทุก โครงการที่จัด ประมูลโดย e-bidding (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.3 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับ การยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่า โปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุก โครงการที่จัด ประมูลโดย e-bidding (8 คะแนน) หรือ</p>	<p>การจัดซื้อจัดจ้างนายกจะให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง จัดการกันเองตามหน้าที่ โดยส่วนตัวแล้วไม่ได้มีญาติที่ น้องที่มีธุรกิจรับเหมาต่าง ๆ ไม่มีลูกหลานของนายกที่ ฝากเข้ามาทำงานใน อบต. (นายก อบต.บางคนที่)</p> <p>การประกวดราคาในการจัดซื้อจัดจ้างมีตรงกับทุก กรณี คือ 1.4.1, 1.4.2, 1.4.3 สำหรับข้อ 1.4.4 ซึ่งมี เงินเหลือมากกว่าร้อยละ 20 นั้นเรามีเอกสารทาง การเงินให้ดูเนื่องจากกรณีที่มีเงินเหลือเราต้องทำ รายงานส่ง สตง. (ปลัด อบต. บางคนที่)</p> <p>หากเป็นการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เกินห้าแสนบาท ใน ระเบียบสามารถใช้วิธีเฉพาะเจาะจงโดยนายกเป็นผู้ ตัดสินใจ หากเกินห้าแสนบาทก็ต้องผ่านขั้นตอน การประมูลในระบบ e-bidding (ผู้อำนวยการกอง ช่าง)</p> <p>ที่ผ่านมาโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding มี อยู่โครงการเดียว มีเงินเหลือมากกว่าร้อยละ 40 สาเหตุที่มีเงินเหลือมากเนื่องจากผู้รับเหมาแข่งขัน ประมูลให้ได้ราคาต่ำที่สุด (ผู้อำนวยการกองคลัง)</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1.4.4 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับ การยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่า โปร่งใส และมีเงินเหลือมากกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่ จัดประมูลโดย e-bidding (10 คะแนน)</p>			
<p>1.5 มีนวัตกรรมที่แสดงถึงการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส หรือ การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา</p> <p>1.5.1 เกิดนวัตกรรม อย่างน้อย 1 นวัตกรรม (2 คะแนน) หรือ</p> <p>1.5.2 เกิดนวัตกรรม มากกว่า 1 นวัตกรรม (5 คะแนน)</p>	<p>ได้เชิญคณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจะมี ความรู้ความเข้าใจ เฉพาะด้าน อบต. ไกล่เคียง มาเป็นกรรมการ สำหรับคณะกรรมการตรวจงานจ้างก็จะเป็นอีกชุดหนึ่ง (ปลัด อบต. บางคนที่)</p> <p>ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จะดำเนินการผ่าน ระบบประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และ ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ของกรมบัญชีกลาง หลังจากนั้นก็นำมาลงใน เว็บไซต์ของ อบต. มีการติดประกาศลงบอร์ดของ อบต. (นางสาวเสาวลักษณ์ กนกวรรณ ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ)</p> <p>อบต.ได้ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการทำงาน เช่น ในการก่อสร้างหรือ ซ่อมแซมต่าง ๆ ก็จะขอให้ตัวแทนประชาคมที่มาจาก การเลือกของชาวบ้านช่วยสังเกตการณ์ รายงาน ติดตามการทำงานของช่าง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการ ตรวจรับงานด้วย ซึ่งเขาทำได้ดีมากเพราะอยู่ในพื้นที่ มีความเข้าใจในปัญหามากกว่าเจ้าหน้าที่ (ผู้อำนวยการกองคลัง)</p>	5	5
<p>1.6 การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ที่มี ผลกระทบต่อชุมชนเป็นหลักโดยไม่นับรวม ความเดือดร้อนส่วนบุคคลในกรณีเล็กน้อย จากแหล่งข้อมูลทุกชนิดในพื้นที่</p> <p>1.6.1 สามารถบรรเทาความเดือดร้อน ของชุมชนได้อย่างน้อยร้อยละ 25 ของเรื่อง ร้องทุกข์ทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p>	<p>เรื่องนี้ไม่สามารถคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ได้เนื่องจากไม่ เคยมีการร้องเรียนอย่างเป็นทางการ (ปลัด อบต. บาง คนที่)</p> <p>ส่วนมากประชาชนแจ้งปัญหา ปรึกษาทุกข์ กับนายก ในเรื่องทั่วไป ซึ่งก็ได้แก้ปัญหาให้เกือบครบทุกเรื่อง เช่น มีการแจ้งว่าสภาพบ้านเสื่อมโทรมไม่สามารถอยู่ ได้ ก็ช่วยทำเรื่องขอวัสดุในการซ่อมบ้านให้ หรือแจ้งว่า มีคนพิการอยู่ในบ้านก็ได้ช่วยหาคนเข้าไปดูแล ช่วยเหลือตามความเหมาะสม สนับสนุนให้เกิดรายได้</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>1.6.2 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 50 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.3 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 75 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.4 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ทั้งหมด (10 คะแนน)</p>	<p>มีบ้างที่บางกรณีแก้ไขช้า หรือ แก้ไขไม่ได้ ทาง อบต. ก็ได้ชี้แจงกับประชาชนถึงสาเหตุว่าติดขัดตรงไหนอยู่นอกเหนืออำนาจตรงไหน โดยรูปแบบการร้องเรียนส่วนใหญ่ ไม่ได้เป็นการร้องเรียนหรือร้องทุกข์แบบเป็นทางการแต่เป็นการบอกเล่า (นายก อบต.บางคนที่)</p>		
<b>รวม</b>		<b>50</b>	<b>50</b>
<b>2. การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม</b>			
<p>2.1 การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม</p> <p>2.1.1 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย (ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ข้าราชการประจำ ภาคประชาชน) (2 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.2 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย แต่ในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนไม่ได้มีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับฟัง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.3 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับฟัง (9 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.4 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ รับฟัง และร่วมสนับสนุนทรัพยากร (12 คะแนน)</p>	<p>เปิดโอกาสให้ตัวแทนของภาคประชาชนจำนวน 2 คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกของชาวบ้าน ซึ่งส่วนใหญ่ก็จะเป็นผู้ใหญ่บ้านในแต่ละหมู่ จาก 9 หมู่ คัดเลือกให้เหลือ 2 คน เข้ามาเป็นคณะกรรมการพัฒนาแผนแบบมีส่วนร่วม นอกจากนี้หากแผนที่จัดทำเกี่ยวข้องกับครูหรืออนามัยก็จะให้บุคลากรดังกล่าวเข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่เริ่มต้นจนกระทั่งการตัดสินใจขั้นสุดท้าย รวมไปถึงได้รับการสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ ด้วย อบต. ได้มีการลงพื้นที่ทำประชาคมทุกหมู่บ้านในช่วงเดือน ก.พ.-มี.ค. ของทุกปี ทบทวนแผนร่วมกับชาวบ้านว่าแผนเก่ายังมีความต้องการอยู่ไหม หรือต้องการเปลี่ยนแปลงอะไรใหม่ หากมีความต้องการมากก็จะให้ชาวบ้านจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังเอง ในเวทีประชาคมก็จะแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เกษตร รพ.สต. โรงเรียน พช. ยกตัวอย่างเรื่องไฟฟ้าก็เชิญตัวแทนจากการไฟฟ้ามาร่วมรับฟังปัญหาโดยตรงจากชาวบ้าน บางปัญหาที่ไม่ต้องใช้งบประมาณของ อบต. ซึ่งการไฟฟ้าก็รับไปดำเนินการเอง เมื่อจัดทำแผนเสร็จเรียบร้อยแล้วก็มีเวทีรับฟังความคิดเห็นว่าแผนของชาวบ้านที่เสนอครบถ้วนถูกต้องหรือไม่ มีการเข้าคณะกรรมการระดับหมู่บ้าน คณะกรรมการระดับตำบล ก่อนที่จะนำเข้าไปให้สภา อบต. เห็นชอบแผน 5 ปี ชื่อแผนพัฒนาท้องถิ่น (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 9 : อบต)</p>	12	12

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปี เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบแผนในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติล่วงหน้า</p> <p>2.2.1 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย (4 คะแนน) หรือ</p> <p>2.2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า (6 คะแนน) หรือ</p> <p>2.2.3 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า และมีการประกาศงบประมาณที่คงเหลือจากการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ให้สาธารณะทราบทุกไตรมาส (8 คะแนน)</p>	<p>เมื่อได้แผนพัฒนาประจำปีแล้วก็จะตีประกาศประกาศเสียงตามสาย ลงเว็บไซต์ของ อบต. แจ้างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น อำเภอ จังหวัด ฯลฯ</p>	8	8
<b>รวม</b>		20	20
<b>3. การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น</b>			
<p>3.1 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน อย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>3.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (3 คะแนน) หรือ</p> <p>3.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน อย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจและมีจิตอาสา (5 คะแนน) หรือ</p>	<p>อบต. สนับสนุนให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนของตำบล มีสมาชิกประมาณ 50 คนโดยในแต่ละปีจะให้สภาเด็กฯ คิดกิจกรรมด้านจิตอาสาตนเอง ใน 1 ปี มีประมาณ 3 กิจกรรม เช่น ให้กำลังใจผู้สูงอายุ ลูกน้ำ ยุงลาย เก็บขยะ ว่ายน้ำใสใจสุขภาพ ยาเสพติด สภาเด็กฯ มีบทบาทในการกำหนดนโยบาย แผนงานของ อบต. ด้วย เช่น โครงการทักษะการช่วยเหลือตนเองจากการจมน้ำ นอกจากนี้ อบต. ยังได้สนับสนุนอดีตประธานสภาเด็กและเยาวชน นางสาวรุ่งทิพย์ ทองใบ (น้องพริก) ซึ่งเป็นเยาวชนในพื้นที่ ได้สอบเข้าทำงาน</p>	15	15

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>3.4 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ และมีจิตอาสา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>3.5 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนอย่างน้อย 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อบต. (10 คะแนน) หรือ</p> <p>3.6 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อบต. (12 คะแนน) หรือ</p> <p>3.7 รับบุคลากรใหม่จากเยาวชนจัดตั้งเหล่านี้ เข้ามาทำงานใน อบต. เพื่อสืบทอดงานและส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น (15 คะแนน)</p>	<p>ใน อบต. ตามระเบียบ ปัจจุบันทำหน้าที่ฝ่ายการเงินของ อบต.</p>		
<b>รวม</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>4. งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ</b>			
<p>4.1 ถนน</p> <p>4.1.1 มีโครงข่ายถนนที่เข้าถึงทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.1.2 มีการบำรุงรักษาโครงข่ายถนนให้อำนวยความสะดวกการสัญจรทุกฤดูกาล และประชาชนทุกหมู่บ้านมีความพึงพอใจ (3 คะแนน)</p>	<p>ในอดีตมีบ้างที่เป็นถนนหินคลุก แต่ปัจจุบัน อบต. ได้ทำถนนลาดยางให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้านแล้ว สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนเรื่องถนน พบว่า อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.81 (ผู้อำนวยการกองช่าง)</p>	3	3
<p>4.2 น้ำเพื่อการบริโภค</p> <p>4.2.1 มีน้ำเพื่อการบริโภคทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.2.2 ทุกหมู่บ้านมีน้ำเพื่อการบริโภคพอเพียงตลอดปี และประชาชนทุกหมู่บ้านมีความพึงพอใจในคุณภาพน้ำ (3 คะแนน)</p>	<p>มีแหล่งจำหน่ายน้ำดื่มดังต่อไปนี้ 1.) กลุ่มน้ำดื่มชุมชนของหมู่ 1 2.) มีจุดจำหน่ายน้ำดื่มตามจุดต่างๆ ของชุมชน 3.) มีโรงงานผลิตน้ำดื่มของเอกชน 4.) ประชาชนติดตั้งเครื่องกรองน้ำดื่มจากน้ำประปาเอง สอดคล้องกับ ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเรื่องน้ำเพื่อการบริโภค พบว่า อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.63</p>	3	3
<p>4.3 แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค (การเกษตร)</p> <p>4.3.1 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคมากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้านที่มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p>	<p>มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค จาก 2 แหล่ง คือ 1.) น้ำประปาของการประปาส่วนภูมิภาค และ 2.) น้ำบาดาล มีทุกหมู่บ้าน ดำเนินการโดย อบต. ซึ่งมีราคา</p>	3	2

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
4.3.2 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคทุกหมู่บ้าน (3 คะแนน)	ถูกกว่าน้ำประปา สามารถใช้เพื่อการอุปโภคและการเกษตรได้ มีการตรวจคุณภาพน้ำทุกปี แต่ยังมีบางครัวเรือนที่น้ำยังเข้าไม่ถึง ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ และระบุอยู่ในแผนของอบต. แล้ว สอดคล้องกับ ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเรื่องน้ำเพื่อการอุปโภค (การเกษตร) พบว่า อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.78 (ผู้อำนวยการกองช่าง)		
4.4 ไฟฟ้า 4.4.1 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีไฟฟ้าใช้ มากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้านที่มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ 4.4.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ (3 คะแนน)	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้กันทุกบ้าน เมื่อเกิดปัญหาเรื่องการขยายเขตการใช้ไฟฟ้า อบต. ก็เป็นผู้ประสานงานให้ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเรื่องไฟฟ้า พบว่า อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.82	3	3
4.5 โทรคมนาคม 4.5.1 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิตินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่อย่างน้อยร้อยละ 20 ของครัวเรือนในตำบล (1 คะแนน) หรือ 4.5.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิตินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 21 (2 คะแนน) 4.5.3 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิตินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและ	อบต. ให้บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ตฟรีแก่ประชาชนที่เข้ามาติดต่อราชการ โดยติดตั้งสัญญาณอินเทอร์เน็ตไว้ทั้งภายใน อบต. และบริเวณภายนอกโดยรอบ อบต. บริการสำหรับประชาชนที่ไม่มีอินเทอร์เน็ตส่วนตัว แต่ไม่มีอินเทอร์เน็ตหมู่บ้านเพราะโดยส่วนใหญ่แล้วสำหรับการใช้อินเทอร์เน็ตในระดับครัวเรือนนั้น มีบริษัท TOT ให้บริการครอบคลุมทั้งตำบลอยู่แล้ว ประชาชนไม่ได้มีความต้องการอินเทอร์เน็ตจาก อบต. (หากประชาชนมีความประสงค์ใช้โดยชำระค่าบริการรายเดือนเอง) บ้านที่ไม่ได้ติดตั้งอินเทอร์เน็ตจาก TOT ก็สามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตจากสมาร์ตโฟนของตนเองได้ทุกเครือข่าย สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเรื่องโทรคมนาคม พบว่า อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.77	3	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
ความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่ ทุกบ้านในพื้นที่ (3 คะแนน)			
<b>รวม</b>		<b>15</b>	<b>14</b>
<b>5. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</b>			
<p>5.1 การจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นประจำ</p> <p>5.1.1 ทุกกอง/ แผนก /กลุ่มงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน หรือมีการจัดการความรู้ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.2 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ ทุกเดือน แต่ไม่ได้นำไปสู่การแก้ปัญหา อย่างสัมฤทธิ์ผล (4 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.3 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ ทุกเดือน และความรู้ นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.4 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ ทุกเดือน และความรู้ นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา และพนักงานทุกคนสามารถทำงานแทนกันได้ (10 คะแนน)</p>	<p>มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน (ช่วงสิ้นเดือน) นายก อบต. ก็จะถามปัญหาการทำงาน และความเป็นอยู่ของพนักงาน เรียงลำดับไปที่ละแผนก หากมีปัญหาก็จะมาปรึกษาหารือกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หาทางออกร่วมกัน นำไปสู่การแก้ปัญหาแบบมีส่วนร่วม</p>	10	10
<p>5.2 ความรักสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร</p> <p>5.2.1 ไม่มีการแบ่งแยกเป็นฝักเป็นฝ่าย (2 คะแนน)</p> <p>5.2.2 มีการช่วยกันทำงานเมื่อได้รับการร้องขอ (3 คะแนน)</p> <p>5.2.3 มีการอาสาช่วยกันทำงาน แม้ไม่ได้มีการร้องขอ (อัตถจริยา) (5 คะแนน)</p>	<p>ถ้ามองในฐานะของแกนนำชุมชนที่มองเข้าไปใน อบต. ไม่มีการแบ่งเป็นฝักฝ่าย ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรฝ่าย ต่าง ๆ เป็นอย่างดี น้อง ๆ มีจิตอาสาช่วยงานไม่ได้ร้องขอ (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 9)</p> <p>เห็นน้อง ๆ ทำงานแล้วมีความสุขดี ยิ้มแย้มแจ่มใสให้บริการดี ซึ่งสอดคล้องกับผลการสนทนากลุ่มร่วมกับผู้นำชุมชน และพนักงาน อบต. ที่ว่า “ทาง อบต. มีกิจกรรมสัมพันธ์ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ตามความสนใจของพนักงาน เช่น กิจกรรมทำความสะอาด</p>	10	8



ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
	<p>สำนักงาน (Big cleaning day), ไปทำบุญที่วัดทุกวัน พระใหญ่, กิจกรรมปั่นผัก ปั่นสุข ทุกวันศุกร์เว้นศุกร์ เกิดขึ้นในช่วงสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 พนักงานร่วมกับผู้พิการที่เป็นพนักงานของ อบต. จากความคิดที่ต้องการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์โรคระบาด โดยการนำผัก ไข่ไก่ ใน ชุมชนที่จัดซื้อจากเงินบริจาคของผู้พิการไปรวมกันที่ วัดแล้วช่วยกันจัดแบ่งให้ผู้เดือดร้อนทุกวันศุกร์เว้น วันศุกร์ เพื่อเป็นการให้กำลังใจให้ผู้เดือดร้อนเปลี่ยน จากผู้รับ (ผู้พิการ) เป็นผู้ให้ (ผู้ที่เกิดความเดือดร้อน จากโรคระบาดโควิด 19) ทำให้ผู้รับกลายเป็นผู้ให้ สร้างความภาคภูมิใจและพัฒนาความคิดด้วยให้กับผู้ พิการ สอดคล้องกับผลการสอบถามความรักและความ สามัคคีของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 23 คน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับ “ปานกลาง” คือ ร้อยละ 64 ที่เหลืออยู่ในระดับ “มาก” ร้อยละ 33 และ ในระดับ “น้อย” ร้อยละ 3 (ก้านัน)</p>		
<p>5.3 พื้นฐานความมีมุทิตาจิตและอุเบกขา ของบุคลากร</p> <p>5.3.1 บุคลากรทุกคนในองค์กรมีมุทิตา จิตต่อกัน เช่น มีความยินดีต่อรางวัล/ คำ ชื่นชมที่เพื่อนร่วมงานของตนได้รับจากการ ปฏิบัติงาน (5 คะแนน)</p> <p>5.3.2 ผู้บังคับบัญชามีมุทิตาจิตและ อุเบกขาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ ที่จำเป็น (5 คะแนน)</p>	<p>จากแบบสอบถามความสุข ความรักและความ สามัคคีของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรทุกคนในองค์กรมีมุทิตาจิตต่อกัน เช่น มีความ ยินดีต่อรางวัล/ คำชื่นชมที่เพื่อนร่วมงานของตนได้รับ จากการปฏิบัติงาน พบว่า อยู่ในระดับ “ปานกลาง” คือ ร้อยละ 61 ที่เหลืออยู่ในระดับ “มาก” ร้อยละ 39 และ ระดับ “น้อย” ร้อยละ 0</p> <p>ที่ผ่านมา อบต. ได้รับรางวัลความสะอาดระดับ จังหวัด ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการช่วยหาข้อมูล ภาพถ่าย เอกสารประกอบ ของพนักงานฝ่ายต่าง ๆ ก็ ได้ขอบคุณและแสดงความยินดีร่วมกัน สำหรับความ อุเบกขานั้น ต้องเข้าใจว่าศักยภาพของพนักงานแต่ละ คนไม่เท่ากัน บางคนเก่ง บางคนตั้งใจแล้วแต่ก็ยังซ้าอยู่ ผู้บริหารก็มีความเข้าใจในระดับความสามารถของ พนักงานแต่ละคน และมีการหนุนเสริมแบบเพื่อนช่วย เพื่อน คือให้คนที่เก่งกว่าคอยช่วยเหลือ (นายก และ ปลัด อบต.)</p>	10	8

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>5.4 มีผลการปฏิบัติตามหลักสังคหวัตถุ คือ หลักการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ในองค์กรอย่างครบถ้วน</p> <p>5.4.1 มีหลักในเรื่องการให้ หรือทาน ภายในองค์กร (2.5 คะแนน) และ</p> <p>5.4.2 มีหลักในเรื่องการใช้วาจาไพเราะ หรืออภัย วาจาภายในองค์กร (5 คะแนน) และ</p> <p>5.4.3 มีหลักในเรื่องการมีความสัมพันธ์ กับบุคคลอื่นๆ อย่างเสมอดันเสมอปลาย หรือสมานัตตาภายในองค์กร (2.5 คะแนน)</p>	<p>หลักในเรื่องการให้มีหลายรูปแบบ เช่น นำขนม มาทานร่วมกัน คือ “เมียงคำ” เป็นกิจกรรมที่แต่ละคน ช่วยกันหาวัตถุดิบมาจากบ้าน ร่วมจัดเตรียมและ รับประทานด้วยกัน นักวิจัยสังเกตได้ว่าพนักงานใน อบรม. มีการใช้วาจาที่สุภาพไพเราะเป็นกันเองระหว่าง พนักงานด้วยกัน ในด้านความสัมพันธ์มีความเป็นที่ เป็นนื่อง ใช้คำแทนชื่อตนเองว่า “พี่” หรือ “น้อง” ใน การสื่อสารกันภายในองค์กร</p>	10	10
<p>5.5 บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ที่มีความสุข</p> <p>5.5.1 มีความสุขจากบรรยากาศของ การทำงานในที่ทำงานเหมือนเป็นบ้านหลัง ที่สอง (5 คะแนน) และ</p> <p>5.5.2 บุคลากรอย่างน้อยหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ไม่มีภาระหนี้สินและปลอดจาก อบายมุข (2 คะแนน) หรือ</p> <p>5.5.3 บุคลากรมากกว่าร้อยละ 60 ไม่มี ภาระหนี้สินและปลอดจากอบายมุข (5 คะแนน)</p>	<p>บุคลากรทุกคนไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข แต่มีภาระ หนี้สิน เช่น ผ่อนบ้าน ผ่อนรถ ประมาณร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>ที่ผ่านมาเคยมีบางคนเป็นหนี้หลายอย่างทั้งใน ระบบและนอกระบบ แต่ก็ได้ช่วยแนะนำให้มาอยู่ใน ระบบ แนะนำวิธีการใช้เงิน ปัจจุบันก็ดีขึ้น คือ ส่วน ใหญ่เป็นหนี้สินจากการสร้างเนื้อสร้างตัว ในระดับที่ สามารถบริหารจัดการได้ด้วยดอกเบี้ยที่ไม่สูง (นายก อบรม.) สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม ความสุข ความรักและความสามัคคีของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นมีความสุขจาก บรรยากาศของการทำงานในที่ทำงานเหมือนเป็นบ้าน หลังที่สองพบว่า อยู่ในระดับ “ปานกลาง” คือ ร้อยละ 74 ที่เหลืออยู่ในระดับ “มาก” ร้อยละ 17 และระดับ “น้อย” ร้อยละ 9</p>	10	5
<b>รวม</b>		<b>50</b>	<b>41</b>
<b>6. งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม</b>			
<p>6.1 งานด้านการศึกษา</p> <p>6.1.1 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็ก ปฐมวัย (3 คะแนน) หรือ</p> <p>6.1.2 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็ก ปฐมวัยและมีจำนวนครูเหมาะสมกับ จำนวนเด็ก (5 คะแนน) หรือ</p>	<p>มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน อบรม. บางคนที่มี นักเรียน 17 คน ครู 1 คน ลูกจ้าง 1 คน อธิการ 1 คน มีเครื่องเล่น สื่อการเรียนรู้ จัดอาหารตามหลัก โภชนาการอย่างเพียงพอ ในวันสำคัญต่าง ๆ หรือวัน เด็ก มีแกนนำชุมชน ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมจัด กิจกรรมต่าง ๆ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบ</p>	10	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>6.1.3 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย มีจำนวนครู เหมาะสมกับจำนวนเด็ก และมีการจัดการเรียนการสอนให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างสมวัยและมีความสุข (10 คะแนน)</p>	<p>สำรวจความพึงพอใจของประชาชนฯ ข้อที่ 2.1-2.3 พบว่า จำนวนครูมีความเหมาะสมกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.72 การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ช่วยให้เด็กมีความสุข และได้รับการพัฒนา อยู่ในระดับ “ปานกลาง” คือ 2.38 มีอุปกรณ์ เทคโนโลยี และเครื่องมือในการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสม อยู่ในระดับ “ปานกลาง” คือ 2.38</p>		
<p>6.2 งานด้านสุขอนามัยและขยะ</p> <p>6.2.1 งานสุขอนามัย</p> <p>(1) มีการกำจัดขยะ และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการกำจัดขยะ และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งพาหะนำโรคทุกชนิดมาสู่ชุมชนอย่างได้ผลโดยไม่มีผู้ป่วยจากโรคดังกล่าวเลยในพื้นที่ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (5 คะแนน)</p> <p>6.2.2 งานจัดการขยะ</p> <p>(1) มีมาตรการและวิธีการการจัดการขยะในพื้นที่ในระดับหนึ่ง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการกำจัดขยะในพื้นที่อย่างได้ผลโดยไม่มีเศษขยะตกเกลื่อนกลาดในทุกหมู่บ้านของตำบล (5 คะแนน)</p>	<p>เคยมีผู้ป่วยเป็นโรคไข้เลือดออก เมื่อได้รับการแจ้งจากโรงพยาบาลว่ามีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกในพื้นที่ก็จะฉีดพ่นควันไอลู่งทันที มีการซื้อทรายอะเบทให้ รพ.สต. โดย อสม. จะเป็นผู้นำทรายอะเบทและความรู้เรื่องการกำจัดขยะไปเผยแพร่ในชุมชน ไม่เคยมีปัญหาโรคฉี่หนู และโรคพิษสุนัขบ้า เพราะมีการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าและการทำหมันสุนัข สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนข้อที่ 2.4 – 2.9 พบว่า</p> <p>การกำจัดขยะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.51</p> <p>การป้องกันและการกำจัดพาหะนำโรคอื่น ๆ เช่น ไข้หวัดนก พิษสุนัขบ้า การระบาดของหนู ฯลฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.50</p> <p>การส่งเสริมกิจกรรมทางกายและการออกกำลังกาย อยู่ในระดับ “ปานกลาง” คือ 2.44</p> <p>สำหรับการจัดการขยะ มีโครงการคัดแยกขยะจากครัวเรือน 100% นำร่องโดยหมู่ 9 หากประสบความสำเร็จก็จะขยายผลไปหมู่บ้านอื่น ๆ มีนโยบายไม่เพิ่มถังขยะหน้าบ้านเพื่อประสิทธิภาพในการจัดเก็บครัวเรือนที่ไม่มีถังขยะหน้าบ้านสามารถรวบรวมขยะไปทิ้งในสถานที่ใกล้เคียงได้ทุกที่ สอดคล้องกับผลสำรวจความพึงพอใจ พบว่า</p> <p>พื้นที่ในชุมชนส่วนใหญ่สะอาด รมรื่นปราศจากขยะและกลิ่นเหม็น อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.73</p>	10	8

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
	<p>อปท. มีการให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะแก่ประชาชนในพื้นที่อยู่เสมอๆ อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.73</p> <p>อปท. เป็นต้นแบบของการคัดแยกขยะ การจัดการ และใช้ประโยชน์จากขยะ อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.73</p>		
<b>รวม</b>		<b>20</b>	<b>13</b>
<b>7. งานด้านส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรมและวิสาหกิจชุมชน (ถ้าในพื้นที่ไม่มีอาชีพการเกษตรให้ข้ามไปข้อ 7.2 และ 7.3)</b>			
<p>7.1 งานส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรม</p> <p>7.1.1 ส่งเสริมให้ประชาชน และ/หรือ เกษตรกรรายบุคคล ทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (5.0 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และสนับสนุนให้มีศูนย์เรียนรู้ (7.5 คะแนน)</p>	<p>มีโครงการส่งเสริมให้ชาวบ้านปลูกผักเพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน มีการประกวดครัวเรือนต้นแบบเพื่อเป็นการให้กำลังใจและสร้างแรงจูงใจให้กับประชาชน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการของผู้เข้าร่วมโครงการ และส่งเสริมการรวมกลุ่มในชุมชน เช่น กลุ่มอนุรักษ์มะพร้าวขอ, กลุ่มเกษตรแปลงใหญ่ แต่ยังไม่ถึงขั้นเป็นศูนย์เรียนรู้ (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 9) สอดคล้องกับ ผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนฯ ข้อที่ 3.1-3.3 พบว่า</p> <p>อปท. ส่งเสริมให้เกษตรกรรายบุคคลทำการเกษตรแบบพอเพียงและส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกร อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.83</p> <p>อปท. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้การเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.68</p> <p>อปท. เปิดโอกาสให้เกษตรกรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพการเกษตร อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.81</p>	7.5	5
<p>7.2 งานส่งเสริมอาชีพในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน</p> <p>7.2.1 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และ/หรือช่วยเหลือในด้านการตลาด (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.2 เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน อย่างน้อย 1-4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (5.0 คะแนน) หรือ</p>	<p>ปัจจุบันทาง อบต. ได้สนับสนุนให้เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน 2 กลุ่ม ได้แก่กลุ่มแปรรูปกล้วยฉาบกลุ่มที่พึ่งจัดตั้ง และมีกลุ่มวิสาหกิจชุมชนปุ๋ยขยายแพงจำนวน 1 กลุ่ม ที่เกิดขึ้นเพราะความเข้มแข็งของกลุ่มเอง นอกจากนี้ อบต. สนับสนุนกลุ่มต่าง ๆ ขนาดเล็ก เช่น กลุ่มปลูกผัก กลุ่มผ้ามัดย้อม กลุ่มไส้เดือน (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 9) สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบ</p>	7.5	7.5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>7.2.3 เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน มากกว่า 4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (7.5 คะแนน)</p>	<p>สำรวจความพึงพอใจของประชาชนฯ ข้อที่ 4.1-4.3 พบว่า</p> <p>อปท.ส่งเสริมให้ชาวบ้านรวมกลุ่มจัดทำวิสาหกิจชุมชน และส่งเสริมสนับสนุนด้านการผลิตและการตลาด อยู่ในระดับ “ปานกลาง” คือ 2.44</p> <p>อปท. พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่ายกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เช่น อบรมให้ความรู้ หรือพาไปดูงานภายนอกชุมชน อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.62</p> <p>อปท. เปิดโอกาสประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนเพื่อพัฒนาหรือจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.75</p>		
<p>7.3 งานส่งเสริมอาชีพโดยทั่วไปที่ริเริ่มและดำเนินการโดย อบต. หรือ ทต.</p> <p>7.3.1 มีมาตรการส่งเสริมผู้ที่ว่างงานในพื้นที่ให้มีงานทำไม่ต่ำกว่าปีละ 5 คน (2.5 คะแนน)</p> <p>7.3.2 มีมาตรการส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้มีรายได้และมีสุขภาพดีด้วยวิธีการต่าง ๆ (2.5 คะแนน)</p> <p>7.3.3 มีมาตรการส่งเสริมผู้พิการหรือผู้ดูแลให้มีอาชีพจนมีรายได้ที่จะดูแลตนเองหรือดูแลกันเองได้ (2.5 คะแนน)</p>	<p>มีการให้คนว่างงานมาเข้ากลุ่มทำอาชีพ เช่น กลุ่มทำไม้กวาดทางมะพร้าว จำนวนประมาณ 20-30 คน ซึ่งสามารถเป็นอาชีพได้มาถึงปัจจุบัน นอกจากนี้มีกลุ่มมัดย้อม กล้วยฉาบ มีการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุออกกำลังกาย การดูแลสุขภาพตนเอง โดยเชิญ นักสุขภาพจิตวิทยา โภชนาการ มาให้ความรู้ ส่งเสริมให้มีรายได้จากการผลิตกระเป๋าผ้ามัดย้อม และส่วนหนึ่งผู้สูงอายุได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลเป็นประจำทุกเดือนอยู่แล้ว มีมาตรการส่งเสริมผู้พิการหรือผู้ดูแลให้มีอาชีพมาตรา 33 จำนวน 16 คน ทำงานตามที่เหมาะสมกับสภาพร่างกาย เช่น อบต. เป็นผู้ประสานกับบริษัทต่าง ๆ ช่วยจ้างคนพิการที่มีรอยโรคเก็บขยะตามถนนในหมู่บ้าน โดย ให้จ้าง มาตรา 35 จ้างเหมา 10 คน ได้เงินเดือนละประมาณ 9,100 บาท ต่อคน จ้างให้ดูแลคนพิการบ้านตนเองและบ้านใกล้เคียง เช่น อาบน้ำ ทำความสะอาด ตัดผม ป้อนยา ป้อนข้าว ฯลฯ ทุกวัน นอกจากนี้ยังจ้างให้มาช่วยเหลือดูแลงานของ อบต. ด้วย เช่น นายพงพัฒน์ สมทัด อายุ 24 ปี เป็นผู้พิการทางสมอง รับผิดชอบดูแลความสะอาด จัดห้องประชุมของอบต. สามารถช่วยงานได้เป็นอย่างดีเป็นที่รักของพนักงาน โดยทำงานมานานกว่า 3 ปี นอกจากนี้ทางอบต ได้เป็นต้นแบบด้านการจ้างงานแบบ CSR เป็น</p>	7.5	0

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
	สถานที่ดูงานของผู้ที่สนใจอีกด้วย (นายก และปลัด อบต. บางคนที่)		
<b>รวม</b>		<b>15</b>	<b>12.5</b>
<b>8. งานด้านสังคมและวัฒนธรรม</b>			
<p>8.1 งานส่งเสริมด้านสังคมและวัฒนธรรม</p> <p>8.1.1 ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับวัดในพระพุทธศาสนา และ/หรือศาสนสถานตามความเชื่อของประชาชนในท้องถิ่นหรือตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดำเนินการโดย อบต. อย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.2 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และจัดให้มีงานบุญประเพณีใหญ่ประจำปีที่มีผู้เข้าร่วมงานทั้งในและนอกพื้นที่ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง ต่อปี (10 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.3 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และ (8.1.2) รวมทั้งมีการจัดอบรมจิตใจให้ประชาชนเป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี (15 คะแนน)</p> <p>ในกรณีที่ไม่ได้ครบถ้วนตามข้อ (8.1.1) หรือ (8.1.2) แต่มีจัดเฉพาะการอบรมจิตใจให้ประชาชนในพื้นที่เป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี แต่เพียงอย่างเดียว (10 คะแนน) แต่ถ้ามีเพียงกิจกรรมดังกล่าวอย่างเดียว ปีละครั้ง (5 คะแนน)</p>	<p>ส่งเสริมความรัก ความสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับวัดในพระพุทธศาสนา เช่น งานแห่เทียน วัดบางคนที่ใน และวัดสินวิเศษฯ มีจัดงานสงกรานต์ ปีใหม่ มีผู้เข้าร่วมงานทั้งในตำบล บางคนที่ย้ายแพง และตำบลใกล้เคียงจำนวนมาก อีกกิจกรรมหนึ่งที่ถือประเพณีที่ส่งเสริมความรักความสามัคคีและสัมพันธ์ภาพของคนในชุมชนและวัดคือกิจกรรม “ลงแขกลงคลอง” คือ อบต. และชาวบ้าน ร่วมกันพัฒนาลำคลอง เก็บสาหร่าย ผักตบชวา โดยมีเจ้าอาวาสวัดบางคนที่ไม่มาร่วมกิจกรรมและเป็นผู้สนับสนุนน้ำดื่ม อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น เลื่อย มีด เป็นประจำทุกเดือน และมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้พนักงานทุกปี และมีการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้เข้าวัด ฟังเทศน์ ฟังธรรมเป็นประจำทุกปี (วนิดา แสงพิทักษ์ รองนายก อบต.) สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ๆ ข้อที่ 5.1-5.3 พบว่า</p> <p>อบต. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อความรักและสามัคคีในชุมชน อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.86</p> <p>อบต. ส่งเสริมให้มีการจัดงานบุญประเพณี เป็นงานใหญ่ประจำปี โดยมีผู้เข้าร่วมจากทั้งในและนอกพื้นที่ อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.80</p> <p>อบต. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาจิตใจเป็นประจำ เพื่อให้ประชาชนมีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.51</p>	15	15
<b>รวม</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>9. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข</b>			
9.1 มีการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน และค่าจ้างบุคลากรประจำเพื่อมีเงินเหลือ	รายงาน รับ – จ่ายเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประจำเดือน กันยายน : พบว่า เป็นไปตามเกณฑ์ข้อ 9.1.1	20	20

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>ไปใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่ให้มากขึ้น</p> <p>9.1.1 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 30 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (ตัวอย่างเช่น อปท. ที่มีรายได้ 60 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 20 และถ้ามีรายได้ 110 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 10 เป็นต้น) (20 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.2 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 35 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (15 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.3 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 40 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (10 คะแนน)</p>			
<p>9.2 มีการบริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลมาจากนายก อปท. คนปัจจุบันได้รับการเลือกเข้ามาทำหน้าที่อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 10 ปี และ/หรือมีระบบการคัดเลือกตามแนวทางประชาธิปไตยแบบสมานฉันท์ (10 คะแนน)</p>	ดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 9 ปี	10	9
<b>รวม</b>		<b>30</b>	<b>29</b>
<b>10. การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น</b>			
<p>10.1 การศึกษา</p> <p>10.1.1 จัดให้มีการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น ๆ หรือในระดับที่สูงกว่าการศึกษาปฐมวัย (3 คะแนน)</p>	<p>ไม่มีการจัดการศึกษาในระดับที่สูงกว่าการศึกษาปฐมวัย เนื่องจากเป็น อบต. ขนาดกลาง ประชากรไม่มาก ประกอบกับมีโรงเรียนของกระทรวงศึกษาและของเอกชนอยู่แล้ว อย่างไรก็ตาม อบต. ได้ริเริ่ม</p>	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
10.1.2 ริเริ่มประสานหรือช่วยหาแหล่งทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ (2 คะแนน)	ประสานหรือช่วยหาแหล่งทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ เช่น ขอทุนจากเจ้าอาวาสวัดอินทาราม ทุนละ 500 บาท จำนวน 2 ทุน เป็นประจำทุกเดือน ขอทุนจากบ้านพักเด็กฯ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เด็กที่มีพ่ออยู่ในเรือนจำก็ได้รับทุนทุกเดือน เงินทำบุญจากงานวัดต่าง ๆ ก็ได้ประสานให้เด็กไปรับทุน		
10.2 การสาธารณสุข จัดให้มีการดูแลสุขภาพประชาชนในระดับที่สูงกว่าการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคขั้นพื้นฐาน เช่น ดูแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเอง หรือมีกิจกรรมดูแลสุขภาพบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ที่ขาดผู้อุปการะ เป็นต้น หรือริเริ่มโครงการ/กิจกรรม/ นวัตกรรมในด้านส่งเสริมสุขภาพในมิติต่าง ๆ (5 คะแนน)	มีกลุ่มกิจกรรม care giver จำนวน 10 คน ตามมาตรา 35 ลงพื้นที่ช่วยเหลือผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ที่ไม่มีคนดูแล เกิดจากมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ประสานงานขอทุนกับ สสส. สำนัก 6	5	5
10.3 การจัดการขยะในระดับที่สูงขึ้น 10.3.1 มีการจัดการขยะที่ไม่สร้างปัญหาแก่สิ่งแวดล้อม เช่น มีการเก็บขยะและมีการฝังกลบแบบถูกสุขอนามัย หรือมีเตาเผาขยะ หรือมีการผลิตไฟฟ้าจากขยะ โดยไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ (4 คะแนน) หรือ 10.3.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ให้อย่างน้อยร้อยละ 20-49 ของครัวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทาง และจัดให้มีธนาคารขยะ (6 คะแนน) หรือ 10.3.3 ส่งเสริม/สนับสนุนให้ร้อยละ 50-75 ของครัวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทางและจัดให้มีธนาคารขยะ (8 คะแนน) หรือ 10.3.4 ส่งเสริม/ สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านใน อปท. จัดการแยกขยะทั้ง 4 ประเภท ตั้งแต่ต้นทาง โดยไม่ต้องมีถังขยะ	โดยทั่วไปแล้ว อบต. จ้างเอกชนเก็บขยะ มีวัดบางคนที่ในที่มีเตาเผาขยะของตัวเอง การจัดการขยะที่ต้นทางได้เริ่มดำเนินการทุกหมู่บ้าน ได้รับรางวัลจังหวัดสะอาด ชนะเลิศระดับจังหวัด มีโครงการกองทุนขยะรีไซเคิล สามารถลดขยะได้เดือนละ 1 ตัน โดยการบริหารจากขยะแล้วนำรายได้ไปช่วยเหลือผู้ขาดโอกาส ผู้มีรายได้น้อย ผู้ประสพภัย ล่าสุดนำเงินฝากกับกับนายอำเภอช่วยเหลืออุทกภัยที่จังหวัดอุบล 2,000 บาท	10	10



ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
และบริการเก็บขยะจากประชาชนในพื้นที่ ส่วน อปท. มีหน้าที่เพียงการจัดการขยะพิษ (10 คะแนน)			
<b>รวม</b>		<b>20</b>	<b>20</b>
<b>11. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น</b>			
<p>กิจกรรมในข้อย่อย ๆ เหล่านี้จะต้องมี คะแนนรวมกันไม่เกิน 20 คะแนน ถ้าได้ เกิน 20 คะแนน ให้นับคะแนนรวมเพียง 20 คะแนน</p> <p>11.1 มีส่วนร่วมในการลด ป้องกัน หรือ บรรเทาความทุกข์ยากของประชาชนใน พื้นที่จากอุบัติเหตุ (น้ำท่วม โคลนถล่ม น้ำ แล้ง วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ) (3 คะแนน)</p> <p>11.2 มีส่วนร่วมในการสร้างฝายชะลอน้ำ หรือฝายแม้ว (3 คะแนน)</p> <p>11.3 มีการจัดโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ หรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม (3 คะแนน)</p> <p>11.4 มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปลูก ต้นไม้ และ/หรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ (3 คะแนน)</p> <p>11.5 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและ บำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะในหมู่บ้าน (3 คะแนน)</p> <p>11.6 มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้แต่ละ บ้านรักษาความสะอาด น่าอยู่ และ ปลอดภัย (3 คะแนน)</p> <p>11.7 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและ บำรุงรักษาพื้นที่สาธารณะเพื่อการพักผ่อน หย่อนใจของประชาชนให้มากขึ้น (3 คะแนน)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ได้บรรเทาความทุกข์ยากของประชาชนในพื้นที่จาก วาตภัย จำนวน 6 ราย โดยการให้วัสดุซ่อมบ้าน ในปี พ.ศ. 2562</li> <li>2. กิจกรรมลงแขกลงคลอง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อ สร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สภาพแวดล้อม</li> <li>3. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ ปลูกต้น ทองอุไร ริมถนนทั่วทั้งตำบล</li> <li>4. กิจกรรมลงแขกลงคลอง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อ บำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะทุกหมู่บ้าน</li> <li>5. มีโครงการคัดแยกขยะ ส่งเสริมให้แต่ละบ้านรักษา ความสะอาด น่าอยู่ และปลอดภัย</li> <li>6. มีโครงการคุณธรรมจริยธรรมที่ทำร่วมกับวัดและ ชุมชน</li> <li>7. มีส่วนร่วมดูแลและป้องกันอุบัติเหตุทางถนนภายใน พื้นที่ เช่น ติดป้ายเตือนต่าง ๆ ทำลูกระนาดชะลอ ความเร็ว ไฟกระพริบ</li> <li>8. รณรงค์ไม่ให้ใช้ยาฆ่าหญ้า ยาฆ่าแมลง ลดการใช้ ปุ๋ยเคมี เพื่อเป็นการคุ้มครองความหลากหลายทาง ชีวภาพ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์แบบสำรวจ ความพึงพอใจของประชาชนฯ ข้อที่ 6.1 - 6.3 พบว่า อปท. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปลูกต้นไม้หรือ สร้างพื้นที่สีเขียว อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.77 อปท. มีส่วนร่วมในการจัดหา หรือทำให้มีพื้นที่ สาธารณะเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจของประชาชน อยู่ ในระดับ “ปานกลาง” คือ 2.39 อปท. มีส่วนร่วมในการจัดวางผังเกี่ยวกับที่อยู่ อาศัย ที่ทำการเกษตร และพื้นที่สำหรับกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งป้องกันการบุกรุกจากภายนอก เพื่อความ</li> </ol>	20	20

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>11.8 มีส่วนร่วมกับศาสนสถานต่าง ๆ จัดให้มีสถานที่ปฏิบัติธรรมที่มีคุณภาพ (3 คะแนน)</p> <p>11.9 มีส่วนร่วมดูแลและป้องกันอุบัติเหตุทางถนนภายในพื้นที่ (3 คะแนน)</p> <p>11.10 มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือการคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ (3 คะแนน)</p> <p>11.11 มีส่วนร่วมในการจัดวางผังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย พื้นที่การเกษตร และพื้นที่สำหรับกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งป้องกันการบุกรุกจากภายนอก เพื่อความยั่งยืนของประชาชนในพื้นที่ในระยะยาว (3 คะแนน)</p> <p>11.12 มีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่น ๆ ที่ช่วยให้มีการดูแล รักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น (3 คะแนน)</p>	<p>ยั่งยืนของประชาชนในพื้นที่ในระยะยาว อยู่ในระดับ “มาก” คือ 2.74</p>		
<b>รวม</b>		20	20
<b>12. การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้</b>			
<p>12.1 การลดปัญหาทางสังคมต้องแก้ไขด้วยการช่วยลดอบายมุขในพื้นที่ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ประกอบด้วย การป้องกันและลดปัญหายาเสพติดที่ร้ายแรงและลดอบายมุขอื่น</p> <p>12.1.1 ขจัดหรือลดยาเสพติดร้ายแรงในพื้นที่ อันประกอบด้วย ยาบ้า ยาไอซ์ ยาอี โคเคน และน้ำกระท่อมผสมสารเคมีที่เป็นพิษร้ายแรง</p> <p>(1) มีนโยบายที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดร้ายแรงเหล่านี้ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p>	<p>มีนโยบายที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดร้ายแรงเหล่านี้ในพื้นที่ มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่ มีผู้เสพยาไม่เกินร้อยละ 1 ของประชากรทั้งหมด โดยข้อจำกัดที่ไม่สามารถควบคุมให้ประชากรในพื้นที่ปลอดยาเสพติดทุกประเภทได้ 100% ส่วนหนึ่งมาจากประชากรบางส่วนเป็นประชากรแฝงหรือใช้พื้นที่ในตำบลเป็นสถานที่พักยาทำให้ไม่สามารถจัดการได้ทั้งหมด</p>	5	4

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>(3) มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่ที่มีผู้เสพติดในพื้นที่ไม่เกินร้อยละ 3 ของประชาชนหรือทำให้คนเสพติดได้ 2-4 คน (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่ที่มีผู้เสพติดไม่เกินร้อยละ 1 ของประชากรทั้งหมดหรือทำให้คนเสพติดได้ไม่ต่ำกว่า 5 คน ในปีที่ผ่านมา (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) ประชากรในพื้นที่ปลอดยาเสพติดทุกประเภท 100% (5 คะแนน)</p>			
<p>12.1.2 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การสูบบุหรี่และเครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์</p> <p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลดการสูบบุหรี่และการดื่มเครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีมาตรการที่จะลดการเสพติดสิ่งเหล่านี้ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่มีระหว่างร้อยละ 11-15 ของประชากรอายุระหว่าง 12-60 ปี (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ไม่ถึงร้อยละ 10 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ไม่เกินร้อยละ 2 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (5 คะแนน)</p>	<p>มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลดการสูบบุหรี่และการดื่มเครื่องดื่มที่ผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ ยังไม่มีข้อมูลผู้สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่แต่ปัจจุบันมีโครงการลด ละ สุรา จากข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการพบว่าได้รับการตอบรับค่อนข้างดี และจากการสังเกตของผู้นำชุมชนพบว่าจำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่มีระหว่างร้อยละ 11 - 15 ของประชากรอายุระหว่าง 12 - 60 ปี</p>	5	3
<p>12.1.3 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่</p>	<p>มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่ แต่ยังไม่มีการสำรวจข้อมูลการพนัน โดย</p>	5	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) คริวเรือที่ยังมีการเล่นการพนันทุก ชนิดมี ไม่เกินร้อยละ 20 ของคริวเรือ ทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) คริวเรือที่ยังมีการเล่นการพนันทุก ชนิดมีระหว่างร้อยละ 11-20 ของคริวเรือ ทั้งหมด (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) คริวเรือที่ยังมีการเล่นการพนันทุก ชนิดมี ไม่เกินร้อยละ 10 ของคริวเรือ ทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) คริวเรือที่ยังมีการเล่นการพนันทุก ชนิดมี ไม่เกินร้อยละ 5 ของคริวเรือ ทั้งหมด (5 คะแนน)</p>	<p>การพนัน ไฮโล มีน้อยเพราะวัดเป็นต้นแบบที่มีการ ห้ามอย่างชัดเจนและประชาชนปฏิบัติตาม แต่ ประชาชนในพื้นที่ยังมีการซื้อลอตเตอรี่บางส่วน โดย ประชาชนมองว่าการซื้อขายลอตเตอรี่เป็นการ ช่วยเหลือพ่อค้าแม่ค้า ที่ไม่ผิดกฎหมายไม่ได้มองว่า เป็นการพนัน มีโครงการลดปัญหาการตั้งครุ่รก่อนวัย อันสมควร ในปีที่ผ่านมาไม่มีเยาวชนในพื้นที่ที่อายุ 18 ปี หรือ ต่ำกว่า ตั้งครุ่รก่อนวัยอันควร</p>		
<p>12.2 เพิ่มสวัสดิการทางสังคมเท่าที่สามารถ ทำได้</p> <p>12.2.1 ลดปัญหาการตั้งครุ่รก่อนวัย อันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า</p> <p>(1) มีมาตรการลดปัญหาการตั้งครุ่รก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือ ต่ำกว่า (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ในปีที่ผ่านมาไม่มีเยาวชนในพื้นที่ที่ อายุ 18 ปี หรือ ต่ำกว่า ตั้งครุ่รก่อนวัยอัน ควร (2 คะแนน)</p>		2	2
<p>12.2.2 ช่วยเหลือผู้ไร้บ้าน ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้สูงอายุ คนพิการและคนจนที่มีชื่อใน ทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน ให้ สามารถดำรงชีพอยู่ในชุมชนได้อย่างมี ศักดิ์ศรี</p> <p>กรณีผู้ไร้บ้าน</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะ ช่วยเหลือคนไร้บ้านในพื้นที่ ให้สามารถ ดำรงชีพอยู่ได้ (2 คะแนน) หรือ</p>	<p>มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือคนไร้บ้าน ในพื้นที่ ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ มีการแก้ไขปัญหา จน กรณีผู้ไร้ที่พึ่ง/ ผู้ถูกทอดทิ้ง/ คนพิการ/ ผู้สูงอายุ ไม่มีบุคคลดังกล่าวถูกทอดทิ้งในชุมชน</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>(2) มีการแก้ไขปัญหาคงไม่มีคนไร้บ้านในพื้นที่ (5 คะแนน)</p> <p>กรณีผู้ไร้ที่พึ่ง/ ผู้ถูกทอดทิ้ง/ คนพิการ/ ผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือบุคคลเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน)</p> <p>(2) มีการแก้ไขปัญหาคงไม่มีบุคคลดังกล่าวถูกทอดทิ้งในชุมชน (5 คะแนน)</p>			
<p>12.2.3 คนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังขาดแคลน</p> <p>(1) มีมาตรการอุดหนุนเพิ่มเติม/ช่วยเหลือให้แก่คนจนที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ไม่มีคนจนในพื้นที่ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจนยังคงมีความขาดแคลน (3 คะแนน)</p>	<p>มีมาตรการอุดหนุนเพิ่มเติม/ช่วยเหลือให้แก่คนจนที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน โดยการซื้อของกินของใช้ไปให้ โดยการนำเงินจากกองทุนขยะไปซื้อ โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน ชื่อของให้คนจน 27 คน มีการซ่อมบ้านให้ ปัจจุบัน ไม่มีคนเกณฑ์ที่ตกเกณฑ์ตาม จปฐ. เพราะบางคนได้รับเบี้ยสวัสดิการต่างๆ ของรัฐแล้วมีความพึงพอใจคิดว่าอยู่ได้ ใช้จ่ายอย่างพอเพียง มีความสุข</p>	3	3
<b>รวม</b>		30	25
<b>คะแนนรวม 12 หัวข้อ</b>		300	274.5

## ภาคผนวก ข

## ระดับการบรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

ตารางที่ 4 ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ อบต.บางคนที จำแนกตามตัวชี้วัด

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบ</b>		
1.1 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงของประชาชนในทุกพื้นที่ให้หมดไป ปัจจุบันรายได้ของประชากร เท่ากับ 38,395 บาท ต่อครัวเรือน ต่อเดือน	50	50
1.2 สัดส่วนของประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจนสากล จำแนกตาม เพศ อายุ สถานะการจ้างงาน และที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ (ชุมชนเมือง/ชนบท) พบว่า ไม่มีประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน (รายได้เฉลี่ยวันละ 492 บาท)	25	25
1.3 สัดส่วนการใช้จ่ายรวมของ อบต. ในบริการที่สำคัญจำเป็น (การศึกษา สุขภาพ และการคุ้มครองทางสังคม) เท่ากับร้อยละ 25.9 * (รายจ่ายการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการx100)/รายรับทุกประเภท	25	25
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหยบรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน</b>		
2.1 ยุติความหิวโหยและสร้างหลักประกันให้ทุกคนโดยเฉพาะคนที่ยากจนและอยู่ในภาวะเปราะบาง อันรวมถึงทารกได้เข้าถึงอาหารที่ปลอดภัย มีโภชนาการ และเพียงพอตลอดทั้งปี * คะแนน ศกพ. ข้อ 12.2.2 x (35/10) ** 10 x (35/10) = 35 คะแนน	35	35
2.2 ยุติภาวะทุพโภชนาการทุกรูปแบบและแก้ไขปัญหาความต้องการสารอาหารของหญิงวัยรุ่น หญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร และผู้สูงอายุ รวมถึงบรรลุเป้าหมายที่ตกลงร่วมกันระหว่างประเทศว่าด้วยภาวะเตี้ยและแคระแกร็นในเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี พบว่า ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด	15	15
2.3 ความชุกของภาวะโลหิตจางในหญิง อายุระหว่าง 15 – 49 ปี จำแนกตามภาวะตั้งครรภ์ พบว่า ภาวะโลหิตจางของหญิงตั้งครรภ์ เท่ากับร้อยละ 13.6	15	0
2.4 จำนวนแหล่งพันธุ์กรรมพืชและสัตว์เพื่ออาหารและการเกษตรที่เก็บรักษาในสถานที่สำหรับอนุรักษ์ทั้งในระยะกลางและระยะยาว พบว่า ประชากรทุกคนมีอาหารรับประทานอย่างน้อยวันละ 2 มื้อ	20	20
2.5 สัดส่วนพันธุ์สัตว์ท้องถิ่น ที่จัดอยู่ในระดับความเสี่ยงที่จะสูญพันธุ์ พบว่า ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มีพันธุ์สัตว์ท้องถิ่นประเภทใดสูญพันธุ์	15	15
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>85</b>
<b>เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย</b>		
3.1 เสริมสร้างการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการเข้ายาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางที่เป็นอันตราย	100	92.6

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>3.2 สร้างหลักประกันถ้วนหน้า ในการเข้าถึงบริการสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์ รวมถึงการวางแผนครอบครัว ข้อมูลข่าวสารและความรู้ และการบูรณาการอนามัยการเจริญพันธุ์ในยุทธศาสตร์และแผนงานระดับชาติ</p> <p>3.3 เสริมขีดความสามารถของทุกประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศกำลังพัฒนา ในด้านการแจ้งเตือนล่วงหน้า การลดความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพทั้งในระดับประเทศและระดับโลก</p>		
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (10.2+12.1.1+12.1.2+12.1.3+12.2.1+6.2.1) × (100/27)</p> <p>** (5+4+3+3+2+8) × (100/27) = 92.6 คะแนน</p> <p style="text-align: right;"><b>รวม</b></p>	<b>100</b>	<b>92.6</b>
<b>เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต</b>		
<p>4.1 สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนเข้าถึงการพัฒนา การดูแล และการจัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา สำหรับเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพ เพื่อให้เด็กเหล่านั้นมีความพร้อมสำหรับการศึกษาระดับประถมศึกษา</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 6.1 เท่ากับ 5 คะแนน</p>		
<p>4.2 สร้างหลักประกันให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ ในราคาที่สามารถจ่ายได้</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 10.1 เท่ากับ 5 คะแนน</p>		
<p>4.3 จัดความเหลื่อมล้ำทางเพศด้านการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 7.3 เท่ากับ 0 คะแนน</p>	100	50.9
<p>4.4 สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษาสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและการไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความชื่นชมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการที่วัฒนธรรมมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 8.1.1 เท่ากับ 5 คะแนน</p>		
<p>* คะแนนที่ได้ × (100/29.5)</p> <p>** (5+5+0+5) × (100/29.5) = 50.9 คะแนน</p> <p style="text-align: right;"><b>รวม</b></p>	<b>100</b>	<b>50.9</b>
<b>เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน</b>		
<p>5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่</p> <p>- สนับสนุน บังคับ ติดตามตรวจสอบความเท่าเทียมและการไม่แบ่งแยกในหลักพื้นฐานทางด้านเพศไม่ว่าจะมีหรือไม่มีกรอบกฎหมายกำหนดไว้ก็ตาม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 5 เท่ากับ 41 คะแนน</p>	50	41

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
5.2 สร้างหลักประกันว่าผู้หญิงมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิผล และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจในเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ และสาธารณะ พบว่า บุคลากรในระดับผู้อำนวยการกองเป็นหญิงเท่ากับชาย อัตราส่วน 3:2	50	50
รวม	100	91
<b>เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน</b>		
6.1 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ - สัดส่วนของประชากรที่ใช้บริการน้ำดื่มที่ได้รับการจัดการอย่างปลอดภัย * คะแนน ศกพ. ข้อ 4.2 x (25/3) ** $3 \times (25/3) = 25$ คะแนน	25	25
6.2 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงการสุขาภิบาลและสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และกลุ่มที่อยู่ในสถานการณ์เปราะบาง - สัดส่วนของประชากรที่ใช้ (ก) บริการด้านการสุขาภิบาลที่ได้รับการจัดการอย่างปลอดภัย (ข) สิ่งอำนวยความสะดวกในการล้างมือด้วยสบู่ และน้ำ พบว่า ทุกบ้านมีส่วนร่วมและโองน้ำในส้วมทุกบ้าน	25	25
6.3 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและจัดหาน้ำที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชากรที่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ * คะแนน ศกพ. ข้อ 4.3 x (25/3) ** $2 \times (25/3) = 16.7$ คะแนน	25	16.7
6.4 สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการจัดการน้ำและสุขาภิบาล	25	25
รวม	100	91.7
<b>เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน</b>		
7.1 สร้างหลักประกันว่ามีการเข้าถึงการบริการพลังงานสมัยใหม่ที่เชื่อถือได้ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ * คะแนน ศกพ. ข้อ 4.4 x (50/3) ** $3 \times (50/3) = 50$ คะแนน	50	50
7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนพลังงานของโลก - สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย ** $3 \times (50/3) = 50$ คะแนน	50	50
รวม	100	100



ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน</b>		
<p>8.1 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก</p> <p>8.2 ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และให้การสนับสนุนการรวมตัว และการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน</p> <p>8.3 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน</p>	100	83.3
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ 7.1+7.2 x (100/15)</p> <p>** (5+7.5) x (100/15) = 83.3 คะแนน</p> <p style="text-align: center;"><b>รวม</b></p>	100	83.3
<b>เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุม และยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม</b>		
<p>9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ยั่งยืนและมีความต้านทานและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์</p> <p>9.2 เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและมุ่งจัดให้มีการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตโดยถ้วนหน้าและในราคาที่สามารถจ่ายได้ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด</p> <p>9.3 สัดส่วนของประชากรที่อยู่ในพื้นที่ที่มีสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ จำแนกตามเทคโนโลยี</p>	100	100
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (4.1+4.5) x (100/6)</p> <p>** (3+3) x (100/6) = 100 คะแนน</p> <p style="text-align: center;"><b>รวม</b></p>	100	100
<b>เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ</b>		
<p>10.1 บรรลุการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด อย่างก้าวหน้าและยั่งยืน โดยให้มีอัตราเติบโตสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ</p> <p>- (ก) อัตราการเติบโตของการใช้จ่ายในครัวเรือน หรือรายได้ต่อหัวในกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด และ (ข) อัตราการเติบโตของการใช้จ่ายในครัวเรือน หรือรายได้ต่อหัวในกลุ่มประชากรทั้งหมด พบว่า มีมาตรการที่จะลดความเหลื่อมล้ำให้กับกลุ่มประชากรยากจน</p>	20	20
<p>10.2 เสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมความครอบคลุมทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองสำหรับทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความพิการ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์แหล่งกำเนิด ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรืออื่น ๆ</p> <p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (12.2.2+12.2.3) x (80/13)</p>	80	80

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
** $(10+3) \times (80/13) = 80$ คะแนน		
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน</b>		
<p>11.1 หลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงที่อยู่อาศัยและบริการพื้นฐานที่เพียงพอ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้และยกระดับชุมชนแออัด</p> <p>11.2 ยกระดับการพัฒนาเมืองและขีดความสามารถให้ครอบคลุมและยั่งยืนเพื่อการวางแผนและการบริหารจัดการการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์อย่างมีส่วนร่วม บูรณาการและยั่งยืนในทุกประเทศ</p> <p>11.3 จัดให้ทุกคนเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้พัฒนาความปลอดภัยทางถนน ขยายการขนส่งสาธารณะและคำนึงถึงกลุ่มคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ผู้หญิง เด็กผู้พิการ และผู้สูงอายุ</p> <p>11.4 เสริมความพยายามในการปกป้องและคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรม</p> <p>11.5 สัดส่วนของประชากรอาศัยในครัวเรือน ที่เข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน</p> <p>11.6 ผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากรรวมถึงการให้ความสำคัญกับคุณภาพอากาศและการจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอื่นๆ</p> <p>11.7 จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียวที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้ โดยถ้วนหน้า โดยเฉพาะสำหรับผู้หญิง เด็ก คนชรา และผู้พิการ</p>	100	94.3
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.11+11.9+8.1+6.2.2+11.6+11.4+11.7) $\times (100/35)$	100	94.3
** $(3+3+15+3+3+3+3) \times (100/35) = 94.3$ คะแนน	<b>รวม</b>	<b>94.3</b>
<b>เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน</b>		
<p>12.1 บรรลุเรื่องการจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจรชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตกลงกันแล้ว และลดการปลดปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดิน อย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะลดผลกระทบทางลบต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด</p> <p>12.2 ลดการเกิดของเสียโดยให้มีการป้องกันการลดปริมาณการใช้ซ้ำและการนำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>12.3 สร้างหลักประกันว่าประชาชนในทุกแห่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและความตระหนักถึงการพัฒนายั่งยืนและวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติ</p>	100	86.7
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (6.2.2+10.3) $\times (100/15)$	100	86.7
** $(3+10) \times (100/15) = 86.7$ คะแนน	<b>รวม</b>	<b>86.7</b>
<b>เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น</b>		
13.1 เสริมภูมิต้านทานและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ	100	100

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
13.2 พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักรู้ และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดผลกระทบและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเตือนภัยล่วงหน้า		
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.1+11.10) × (100/6) ** (3+3) × (100/6) = 100 คะแนน	100	100
<b>รวม</b>		
<b>เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน</b>		
14.1 บริหารจัดการและปกป้อง ระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบที่มีนัยสำคัญและเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน รวมทั้งปฏิบัติการฟื้นฟู เพื่อความอุดมสมบูรณ์และมีผลผลิตภาพของมหาสมุทร	N/A	N/A
14.2 กำกับปรองดองและยุติการ ประมงที่ผิดกฎหมายการจับสัตว์น้ำที่เกินศักยภาพโดยไม่มีการรายงานและควบคุม รวมทั้งนำแผนการจัดการเชิงวิทยาศาสตร์มาปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อฟื้นฟูผลผลิตสัตว์น้ำ (fish stock) ในเวลาที่สั้นที่สุดที่จะเป็นไปได้อย่างน้อยที่สุดในระดับที่สามารถไปถึงระดับผลผลิตการประมงสูงสุดที่ยั่งยืน (maximum sustainable yield) ตามคุณลักษณะทางชีววิทยาของสัตว์น้ำเหล่านั้น	N/A	N/A
14.3 เพิ่มความรู้ทางวิทยาศาสตร์พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเล โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเลของคณะกรรมการการสมุทรศาสตร์ระหว่างรัฐบาล เพื่อจะพัฒนาความอุดมสมบูรณ์ของมหาสมุทร และเพิ่มพูนให้ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลมีส่วนสนับสนุนการ พัฒนาของประเทศกำลังพัฒนามากขึ้นเฉพาะอย่างยิ่งในรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็กและประเทศกลุ่มพัฒนาน้อยที่สุด	N/A	N/A
<b>รวม</b>	N/A	N/A
<b>เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก</b>		
15.1 สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและแหล่งน้ำจืดในแผ่นดิน รวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขาและพื้นที่แห้งแล้ง โดยเป็นไปตามข้อบังคับภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ		
15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าทั่วโลกอย่างจริงจัง		
15.3 ต่อด้านการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ฟื้นฟูที่ดินและดินที่เสื่อมโทรม รวมถึงที่ดินที่ได้รับผลกระทบจากการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ภัยแล้ง และอุทกภัย และพยายามที่จะบรรลุถึงความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดิน	100	100
15.4 ปฏิบัติการที่จำเป็นและเร่งด่วนเพื่อลดการเสื่อมโทรมของถิ่นที่อยู่ตามธรรมชาติ หยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และปกป้องและป้องกันการสูญพันธุ์ของชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม		
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.2+11.3+11.4+11.5+11.10+11.11+11.12) × (100/21) ** (3+3+3+3+3+3+3) × (100/21) = 100 คะแนน	100	100
<b>รวม</b>		

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ</b>		
16.1 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ 16.2 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ 16.3 สร้างหลักประกันว่าจะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ	100	100
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (1.1+1.2+1.3+1.4+1.5+2.1) × (100/52) ** (10+10+5+10+5+12) × (100/52) = 100 คะแนน <b>รวม</b>	100	100
<b>เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่อกลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>		
ยกระดับการสนับสนุนด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับประเทศกำลังพัฒนา รวมถึงประเทศพัฒนาน้อยที่สุดและรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ให้เพิ่มการมีอยู่ของข้อมูลที่มีคุณภาพ ทันเวลาและเชื่อถือได้ จำแนกตามรายได้ เพศ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สถานะการอพยพ ความพิการ ตำแหน่งทางภูมิศาสตร์ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามบริบทของประเทศ พบว่ามีการเก็บข้อมูลทางสถิติ เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาในเรื่องต่าง ๆ	100	100
<b>รวม</b>	100	100
<b>รวมทั้ง 16 เป้าหมาย</b>	1,600	1,450.5
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>	100	90.7
<b>ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>		<b>เข้าถึง</b>

\* หมายถึง วิธีคิดคำนวณคะแนน

\*\* หมายถึง การแทนค่าคะแนนที่ได้

**ระดับคะแนนและความหมายตามเกณฑ์การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน**

85 คะแนนขึ้นไป	หมายถึง	เข้าถึง
65 – 84 คะแนน	หมายถึง	เข้าใจ
51 – 64 คะแนน	หมายถึง	เข้าข่าย
ต่ำกว่า 50 คะแนน	หมายถึง	ไม่เข้าข่าย